



T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/21857 Gk 29

7/29970

Sayı :30824082-610/13727297
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

06 Ekim 2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekillerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Murat KURUM
Bakan

EK:

-Dosya (1 Takım)

ORDU MİLLETVEKİLİ
SAYIN DR. MUSTAFA ADIGÜZEL'İN
TBMM 7/30462 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN SORULAR VE CEVABI

SORULAR

Ordu Büyükşehir Belediyesi ve bağlı kuruluşu OSKİ'de çalışan işçiler arasında ciddi ücret adaletsizlikleri ve sosyal hak farkları oluşmuştur. 2024 yılı Şubat ayında Büyükşehir Belediyesi çalışanları için Toplu İş Sözleşmesi yapılmışken, OSKİ'de yetkili sendika olan Hizmet-İş'in sözleşme süreci, Belediye-İş Sendikasının itirazıyla yargıya taşınmış ve bu nedenle OSKİ çalışanları toplu sözleşme haklarından faydalanamamıştır.

Ordu Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Hilmi Güler, belediye önünde yaptığı açıklamada OSKİ ve Büyükşehir işçilerinin aynı maaşı alacağını kamuoyu önünde taahhüt etmiş, genel müdüre bunu uygulaması yönünde talimat vermiştir. Ancak sonrasında yapılan uygulamada OSKİ çalışanlarına Büyükşehir maaş skalasındaki en alt kademe (yardımcı beden işçisi) ücreti esas alınmış, sosyal haklar ise eski sözleşme düzeyinde bırakılmıştır. Bayram ikramiyeleri dahil birçok ödemedi OSKİ personeli mahrum bırakılmıştır.

2025 yılı itibarıyla Ordu Büyükşehir Belediyesi'nde en düşük maaş 46.500 TL iken, OSKİ'de bu maaş 37.500 TL'de kalmıştır. Aradaki fark 9.000 TL ile 30.000 TL arasında değişmekte ve her geçen ay artmaktadır. Ayrıca OSKİ Genel Müdürlüğü'nün, sendikal pazarlık sürecinde çalışanları ilçelere gönderdiği amirler aracılığıyla işçileri iş bırakmalarını yönünde baskı altına aldığı, konuşmalarını yönünde telkinlerde bulunduğu da tarafımıza ulaşan bilgiler arasındadır.

Bu bağlamda:

- 1) OSKİ ile Ordu Büyükşehir Belediyesi arasında çalışan işçilere uygulanan ücret ve sosyal hak farklarını eşitleyici bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
- 2) Belediye başkanının kamuoyu önünde verdiği eşit ücret sözü neden yerine getirilmemiştir?
- 3) OSKİ Genel Müdürlüğü tarafından sendikal süreçte işçilere yönelik iddia edilen mobbing ve baskılara dair herhangi bir inceleme başlatılmış mıdır?
- 4) OSKİ çalışanlarının 2024 yılı boyunca uğradığı maddi kayıplar geriye dönük olarak telafi edilecek midir?
- 5) Kamu kurumlarında aynı statüdeki çalışanlara farklı maaş ve sosyal haklar verilmesi Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
- 6) Sözleşme sürecinin 27 Haziran 2025 tarihinde sona erdiği dikkate alındığında, bu mağduriyetin çözüme kavuşması adına Bakanlığınızın arabulucu ya da denetleyici bir adım atması planlanmakta mıdır?

CEVAP

Konu ile ilgili olarak Ordu Büyükşehir Belediye Başkanlığı'ndan alınan cevabi bilgide;

Ordu Su ve Kanalizasyon İdaresi (OSKİ)'nin, Ordu Büyükşehir Belediyesine bağlı müstakil bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz bir kuruluş olduğu, OSKİ'nin gelirlerinin % 80'lik bölümü su ve hizmet gelirlerinden, % 20'lik bölümünün ise İLBANK paylarından oluştuğu, büyükşehir belediyeleri ile su ve kanalizasyon idareleri arasında borç alıp-verme dışında bir parasal destek ilişkisinin bulunmadığı, her kurumun bütçesinin kendi içerisinde değerlendirildiği ve bu doğrultuda ücret politikasının belirlendiği,

Ordu Büyükşehir Belediyesi ile OSKİ tarafından yetkili sendikalar ile sözleşme görüşmelerinin ayrı olarak yürütüldüğü ve ayrı sözleşme imzalandığı, her iki kurumdaki işçilerin

farklı iş kolunda çalışması nedeniyle ücret gruplarının farklı belirlendiği, sözleşme sürecinin başlayacağı 2024 yılı Şubat ayında iki sendika arasında mahkeme süreci yaşandığı için yetkili sendikanın belirlenemediği, yasal bir zorunluluk bulunmamasına rağmen OSKİ'de çalışan işçilerin mağdur olmaması için 2024 yılı Mart ayında yevmiye ve sosyal haklarda yapılan düzenleme sonucunda maaşlarda % 64 oranında iyileştirme yapıldığı ve Ordu Büyükşehir Belediye Başkanının kamuoyu önünde verdiği eşit ücret sözünün yerine getirildiği,

OSKİ'de işçilere mobbing yapıldığı iddialarının doğru olmadığı, bu konuda belediye iş sendikası tarafından Cumhuriyet Savcılığına yapılan başvuruya istinaden yapılan tahkikat sonucunda iddiaların asılsız bulunduğu,

OSKİ'de çalışan işçilerin 2024 yılı boyunca herhangi bir maddi kaybı olmadığı ve 2024 yılı Ocak ayı ile 2025 yılı Ocak ayı arasında işçilerin maaşlarında enflasyonun çok üzerinde % 91 oranında iyileştirme yapıldığı, aynı dönemde enflasyon oranının % 44,38, asgari ücretteki artışın % 30, memur maaşlarındaki artışın ise % 33 olduğu,

Her kamu kurumunda yetkili sendika ile toplu sözleşme görüşmelerinin ayrı yürütüldüğü ve toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda kamu kurumları arasında ücret farklılıklarının olduğu, OSKİ'de aynı statüde çalışanlar arasında farklı ücret ödenmesinin söz konusu olmadığı ve eşit ücret ödendiği,

Yetkili sendika ile sözleşme görüşmeleri sürecinin halen devam ettiği, arabulucu görüşmelerinde idarenin tüm iyi niyetli ve yapıcı tekliflerine rağmen yetkili sendikanın sürekli olarak ilave taleplerde bulunması nedeniyle anlaşma sağlanamadığı ve konunun Yüksek Hakem Heyetine intikal ettiği,

belirtilmiştir.