

TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

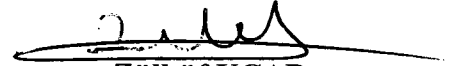
Sayı : 13103

Tarih : 30.07.2025

32168

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın *İçişleri Bakanı Ali YERLİKAYA* tarafından Anayasa'nın 98'inci TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılması konusunda gereğini arz ederim.


Zülküf UÇAR

Van Milletvekili

Van halkı, 31 Mart 2024 yerel seçimlerinde büyük bir demokratik irade göstererek Van Büyükşehir Belediyesi'ni ve tüm ilçe belediyelerini açık farkla kazanmış, kayyım rejimine güçlü bir şekilde "hayır" demiştir. Ancak bu açık iradeye rağmen 15 Şubat 2025 tarihinde Van Büyükşehir Belediyesi'ne yeniden kayyım atanmış, halkın iradesi ve hukukun üstünlüğü bir kez daha açıkça gasp edilmiştir.

Bu antidemokratik uygulamaların son halkası, 29 Temmuz 2025 tarihinde Van Büyükşehir Belediyesi internet sitesi üzerinden yapılan bir duyuru ile kamuoyuna yansımıştır. Buna göre, belediyede görevli 223 emekçi işten çıkarılmıştır. Söz konusu emekçilerin; İŞKUR üzerinden, ilan süreci, adli sicil süreçleri de da dahil olmak üzere tüm yasal prosedürlere uygun şekilde işe alındığı, bazılarının daha önce mahkeme kararıyla işe iade edilen kişiler olduğu, içlerinde engelli bireylerin ve kronik hastalığı bulunanların bulunduğu kamuoyuna yansımıştır.

Kamuoyuna yansıyan bilgiler, kayyum rejiminin hukuki değil siyasi ve keyfi kararlarla hareket ettiğini, Van halkının kaynaklarının usulsüz biçimde yönetildiğini ve belediyenin halkın ihtiyaçları doğrultusunda değil, dışarıdan atanan ve kentle bağı olmayan kişiler tarafından idare edildiğini ortaya koymaktadır.

Bu bağlamda;

1. Van Büyükşehir Belediyesi'nde görev yapan 223 işçinin toplu olarak işten çıkarılmasının gerekçesi nedir? Bu karar hangi yasal ve idari süreçte dayanılarak alınmıştır?
2. İşten çıkarılan kişilerden kaç daha önce mahkeme kararıyla işe iade edilmiş kişilerdir? Bu kişilerin yeniden işten çıkarılması Anayasa'nın 138. maddesi uyarınca mahkeme kararlarını uygulama zorunluluğu ilkesine aykırı değil midir?
3. Söz konusu işçilerin işe alım süreçlerinde İŞKUR, Valilik ve ilgili kamu kurumları tarafından herhangi bir yasal eksiklik ya da güvenlik soruşturması olumsuzluğu bildirilmiş midir? Bildirildiyse bu belgeler kamuoyu ile paylaşılacak mıdır?
4. İşten çıkarılan işçiler arasında engelli yurttaşların, kronik hastalığı bulunanların ve tek geçim kaynağı belediye maaşı olanların bulunduğu iddiaları doğru mudur? Bu kişilerin sosyal güvenceleri ve yaşam koşulları gözetilmeden işten çıkarılması Anayasa'nın sosyal devlet ilkesiyle bağdaşmakta mıdır?
5. Van Büyükşehir Belediyesi'ne atanan kayyum ve üst düzey yöneticiler arasında AKP'den aday olmuş, aday adayı olmuş veya partide aktif görev yürütmüş kişilerin bulunduğu doğru mudur? Bu kişilerin Van halkının bütçesinden birden fazla maaş aldığı iddiası hakkında Bakanlığınızca bir inceleme başlatılmış mıdır?
6. Van halkının seçtiği belediye meclisinin ve eşbaşkanlarının iradesi yok sayılarak, kayyumların oluşturduğu "işten çıkarma komisyonları"nın verdiği kararların yasal dayanağı nedir? Bu tür komisyonlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde hangi yetkiye sahiptir? Van Büyükşehir Belediyesinde söz konusu komisyon kimlerden hangi kriterler esas alınarak oluşturulmuştur?
7. 15 Şubat 2025'te Van'a kayyum atanmasının "barış ve çözüm süreçlerine zarar verdiği" yönündeki kamuoyuna yansıyan değerlendirmelere ilişkin Bakanlığınızın bir cevabı var mıdır? Halkın seçilmiş iradesine karşı uygulanan bu politikaların demokratik barış zemini üzerinde yarattığı tahribat nasıl telafi edilecektir?
8. 2016 yılından beri kayyım eliyle yapılan tüm haksız hukuksuz işten çıkarma ve uygulamalara karşı bakanlığınızın sessiz kalması bilgisi dahilinde olduğunu göstermektedir. Halkın, seçilmiş iradesine karşı kabul edilmeyen ve halkın gasp yönetimi dediği yönetimin uygulamalarına bakanlığınız hangi yasal ya da siyasi gerekçelerle onay vermektedir?