



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-149
Konu : Soru Önergesi (7/33761)

31.07.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/33761 GK 12

İlgi : 19.09.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1700705 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Gaziantep Milletvekili Sayın Sevda KARACA tarafından yöneltilen 7/33761 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

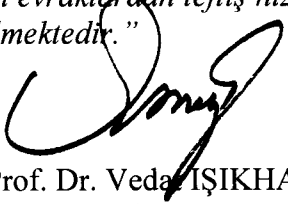
“Çalışma hayatını düzenleyici, işçi ve işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu önlemler alma, çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel sorunları ve çözüm yollarını araştırma görevi bulunan Bakanlığımız, çalışma yaşamında karşılaşılan ve işgücü piyasasında fırsat eşitliğine zarar veren işyerlerinde psikolojik taciz konusunda çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda 19 Mart 2011 tarihli genelge uyarınca kurulan Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu, 6 Mart 2025 tarihli ve 2025/3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile yeniden teşekkül ettirilerek iş yerlerinde mobbinge mücadele, politika belirleme, eğitim ve yasal düzenleme çalışmalarını yürütmek üzere yapılandırılmıştır. Kurul, ülke çapında rehber ve raporlar hazırlayarak kamuoyunu bilinçlendirme faaliyetlerini koordine etmektedir.

Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Anılan hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu’nda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Diğer taraftan iş gücü piyasasının yapısal sorunlarını çözmek, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısını artırmak amacıyla Bakanlığımız koordinasyonunda ve çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla 2025–2028 dönemine ilişkin Ulusal İstihdam Stratejisi hazırlanmıştır. Dönemsel eylem planları aracılığıyla hayata geçirilen Strateji çalışanların iş gücü piyasasında maruz kaldığı ayrımcı uygulamaların ve psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin farkındalık artırma çalışmalarının yürütülmesine ve önleyici politikaların geliştirilmesine yönelik tedbir maddeleri bulunmaktadır.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan