

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından yanıtlanmasını arz ederim.


Ahmet Vehbi BAKIRLIOĞLU**Manisa Milletvekili**

Seçim bölgem olan Manisa'nın Akhisar ilçesinde, AK Parti Milletvekili Ferhat Nasıroğlu'na ait olan Fernas Madencilik isimli şirkette çalışan 7 işçi, Bağımsız Maden İşçileri Sendikası'na üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarılmıştır. Çok sayıda Fernas Maden işçisi çalışma arkadaşlarının haksız işten atılmalarına tepki için iş bırakmış, sendika yöneticileriyle birlikte maden önünde yaptıkları eylemde jandarma tarafından gözaltına alınmıştır. İşçiler, serbest kaldıktan sonra maden önünde tekrar oturma eylemi başlatmıştır. Anayasa'nın 51. maddesi uyarınca çalışanlar, önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Aynı zamanda bir işçiyi sendikaya üye olduğu için işten çıkarmak Anayasa'nın 51'inci maddesi ihlalidir ve TCK 118'inci maddesine göre de suçtur. Emekçilerin, kamuoyu ile paylaştıkları görüntülerde işçilerin ne kadar kötü koşullar altında çalıştığı açıkça görülmektedir.

Kimyasala uygun koruyucu tek ekipman, gözlük, tulum, maske olmadan çalışan maden emekçileri uzun vadede kanser, kısa vadede kör olma tehlikesi altındadır. Ayrıca maden sahasında ağır kimyasalların karıştığı yer altı sularının toprağa ve su kaynaklarına sızması konusunda hiçbir önlem alınmamaktadır. Suyu batık halde çalışan madenciler başta olmak üzere binlerce kişi kanserojen madde karışan sular ile yavaş yavaş zehirlenirken tek bir denetim yapılmamaktadır. Çalışma koşulları kötü olan, ücretleri bölgedeki diğer iş yerlerine göre düşük olan madencilerin, "iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin eksiksiz olarak alınması; haklarda ve ücretlerde iyileştirme; işten çıkarılan işçilerin tekrar işe alınması" yönünde 3 temel talebi vardır.

Bu çerçevede;

1. Fernas Madencilik'te Anayasa'ya aykırı olarak yapılan işten çıkarmalarla ilgili bakanlığınızca bir inceleme başlatılmış mıdır? Bakanlığınızca görevlendirilmiş bir müfettiş ve iddialarla ilgili yapılacak bir denetim çalışması var mıdır?
2. Madendeki işçilerin çalışma koşullarının yetersizliği, madende iş sağlığı ve güvenliğinin olmadığını açıkça gösteren görüntülerin kamuoyuna yansımından sonra, bakanlığınız tarafından inceleme ve denetim çalışması yapılacak mıdır?
3. İşletme kurulduğu günden bugüne kadar denetim hangi tarihlerde ve sıklıkta yapılmıştır? Söz konusu maden en son hangi tarihte denetlenmiştir?
4. Denetim esnasında madende teknik bir problem, işçilerin çalışma koşulları ile ilgili herhangi bir olumsuzluğa rastlanmış mıdır? Rastlanmış ise ilgili firma ya herhangi bir müeyyide uygulanmış mıdır?

5. İlgili işletme müdürü x platformu üzerinden söz konusu madende çalışırken, sendika üyeliği sebep gösterilerek işten çıkarılan işçilerden bir tanesine ait, üzerinde bakanlığınızın logosu bulunan; işçinin hem sendikal hem de kişisel bilgilerini içeren bir belge paylaşmıştır. Sadece işçi, sendika ve kurumunuzun ulaşabileceği bu belgeye işveren nasıl ulaşmıştır? Bu usulsüz erişimle ilgili bakanlığınızca bir soruşturma başlatılacak mıdır?
6. Söz konusu işletme müdürünün x platformu üzerinden başka bir sendika emekçisine yönelik olarak “Seninle ilgilide atayım istersen hastahaneye nereye gidiyorsun sgk yok” ve “TC ini dizayn edecek başaran beyin birgün çalışmışlığı yoktur. 2007 senesinde 2 gün sgklı çalışmışlığı bulunmakta yani sosyal güvencesi yok. Emek verip hayatını kazanamamış, nereden besleniyor bu beyefendi kuru hava ile mi” şeklinde paylaşımlar yaptığı görülmektedir. İşletme müdürü yalnızca kişinin kendisinde ve bakanlığınızda olması gereken bu bilgilere nasıl ulaşmaktadır?