



25859

Gamze TAŞCIER
Ankara Milletvekili
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98 inci ve Meclis İktüzüğünün 96 ıncı ve 99 uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Ecz. Gamze TAŞCIER
Ankara Milletvekili

Üniversite idari personelinin tayin ve nakil hakkı, kamu görevlileri için anayasal bir hak olmasına rağmen, mevcut uygulamalar nedeniyle büyük bir mağduriyet yaşanmaktadır. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olan üniversite idari personeli, atama ve yer değişikliği taleplerinde ciddi engellerle karşılaşmakta, özellikle muvafakat şartı nedeniyle tayin hakları fiilen kullanılamaz hale gelmektedir. 2023 yılı ağustos ayında imzalanan 7. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında, üniversite idari personelinin yer değişikliği ile ilgili bir çalışma yapılacağı taahhüt edilmesine rağmen, bugüne kadar bu konuda somut bir adım atılmamıştır. Mevcut uygulamada, üniversiteler arası nakil işlemi için hem uygun bir kadro bulunması hem de çalışılan üniversitenin rektörlüğünden muvafakat alınması gerekmektedir. Ancak pek çok durumda üniversite yönetimleri, personel ihtiyacını gerekçe göstererek muvafakat taleplerini reddetmekte, çalışanlar mahkeme yoluna başvurmak zorunda bırakılmaktadır. Bu durum idari yargının iş yükünü artırmakta ve personelin çalışma motivasyonunu olumsuz etkilemektedir. Ayrıca, üniversiteler arasındaki personel dağılımı eşitsizliği de bu sorunun önemli bir boyutunu oluşturmaktadır. Avantajlı konumdaki üniversitelerde personel yoğunluğu yaşanırken, dezavantajlı bölgelerde bulunan üniversitelerde ciddi personel açığı bulunmaktadır. Bu dengesizliği gidermek ve dezavantajlı bölgelerde çalışan idari personeli teşvik etmek amacıyla akademik personele uygulanan yükseköğretim tazminatının, idari personele de belirli oranlarda uygulanması gerekmektedir. Üniversite idari personelinin tayin ve nakil sürecini kolaylaştırmak amacıyla, Millî Eğitim Bakanlığı'nda uygulanan merkezi yer değiştirme modeli gibi bir sistemin yükseköğretim kurumları için de getirilmesi zorunluluktur. Bu çerçevede;

- 1) 13 Şubat 2025 tarihinde Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı ve yönetim kurulu üyeleriyle bir görüşme gerçekleştirmiştiniz. Sendika temsilcilerinin sosyal medya paylaşımlarına göre, "konuya ilişkin gerekli telefon trafiğini yaptığınız ve sorunun ivedi çözülmesi konusunda inisiyatif aldığınız" belirtilmektedir. Buna göre (11 Mart 2025 itibarıyla) inisiyatif almanızın üzerinden 26 gün, 624 saat ve 37.440 dakika geçmiştir. Bu süre zarfında 7. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında tayin ve nakil hakkını kullanan kaç üniversite idari personeli olmuştur?



25859

Gamze TAŞCIER
Ankara Milletvekili
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

- 2) 7. Dönem Toplu Sözleşmenin üzerinden 11 Mart 2025 tarihi itibarıyla 13.392 saat geride kalmıştır. Bu sürede tayin ve nakil hakkında yararlanan üniversite idari personel sayısı nedir?
- 3) 2023 yılı ağustos ayında imzalanan 7. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında üniversite idari personelinin tayin ve nakil hakkına ilişkin bir düzenleme yapılacağı taahhüt edilmesine rağmen, bugüne kadar neden somut bir adım atılmamıştır. Bu sözleşmenin gereği neden yerine getirilmemektedir?
- 4) 7. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında yer almasına karşın yerine getirilmeyen maddelerle ilgili Bakanlığınız tarafından bir takip mekanizması oluşturulmuş mudur?
- 5) 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin gereklerini yerine getirmeyen sorumlular tespit edilmiş midir? Edilmişse, haklarında adli ve idari soruşturma başlatılan kamu görevlilerinin sayısı nedir? Soruşturmaların akıbeti ne olmuştur?
- 6) Üniversite idari personelinin hakları için sendikalar tarafından sunulan somut öneriler Bakanlığınız tarafından neden dikkate alınmamaktadır? Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, bu konuda neden sendikalarla ortak bir çalışma yapmamaktadır?
- 7) Akademik personele teşvik amaçlı ödenen yükseköğretim tazminatı, neden idari personele de uygulanmamaktadır? Üniversiteler çalışma hayatının bir parçası değil midir? Eğer çalışma hayatının bir parçası ise iş barışını sağlamak Bakanlığınızın öncelikleri arasında değil midir?
- 8) Anayasa ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ile güvence altına alınan tayin ve nakil hakkı, neden üniversite idari personeline fiilen uygulanmamaktadır? Kamu çalışanlarının haklarını yok sayan bir hükümet, kamu yönetiminde liyakati nasıl sağlayacaktır?