



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610-59/
Konu : Soru Önergesi (7/19279)

17.09.2026
7/19279 GK48

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.11.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1534141 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ankara Milletvekili Sayın Ecz. Gamze TAŞCIER tarafından yöneltilen 7/19279 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bireysel İş Kanunlarının ve Bireysel İş Hukukuna ilişkin diğer kanunlarda yer alan düzenlemelerin tek bir kanunda toplanması böylece çalışma hayatına ilişkin mevzuat dağınıklığının giderilmesi esas alınmaktadır. Türk İş Kanunu hazırlanırken iş mevzuatında yer alan ancak mevcut haliyle kullanım alanı daralan ya da tümüyle işlevini yitiren hükümlerin kaldırılması veya güncellenmesi, yeni çalışma ilişkilerine cevap verecek şekilde mevzuatın yenilenmesi, aynı konuya yönelik dağınık yasal düzenlemeler arasında uyumun sağlanması amaçlanmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak, çalışma hayatındaki uzlaşmayı ve barışı sağlamak için vazgeçilmez bir araç olan sosyal diyalog mekanizmasının, mevzuat düzenlemeleri başta olmak üzere yürütülen tüm çalışmalarda etkin bir şekilde yürütülmesini önemseyerek sosyal taraflarla iş birliğini temel prensip olarak benimsemekteyiz. Çalışmaların Cumhurbaşkanlığı Hukuk Politikaları Kurulu ile Bakanlığımız koordinasyonunda işçi ve işveren konfederasyonlarının, üniversitelerin iş hukuku konusunda çalışan akademisyenlerinin ve iş hukukuna ilişkin Yargı temsilcileri ile kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla yapılması öngörülmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan