



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610- 232
Konu : Soru Önergesi (7/28715)

30.09.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/28715

İlgi : 04.06.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1640882 sayılı yazınız.

G.K. 171

İlgi yazınız ile Sivas Milletvekili Sayın Ulaş KARASU tarafından yöneltilen 7/28715 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız çocuk işçiliği konusunda çalışmalar yapan kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları, işçi-işveren kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları arasında koordinasyon ve işbirliğini sağlamaktadır.

Bu kapsamda, Ülkemiz Uluslararası Çalışma Örgütü’nün 138 sayılı İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin Sözleşmeyi ve 182 sayılı En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesini onaylamış olup ulusal mevzuatı ile politika ve programlarını söz konusu sözleşmelere uygun olarak düzenlemiştir. Çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması amacıyla ‘Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)’ uygulanmıştır. Cumhurbaşkanlığı İkinci 100 Günlük İcraat Programı kapsamında, 81 ilde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri 2019 yılı Ocak ayı itibarıyla kurulmuştur.

Diğer taraftan, mevsimlik tarım işçisi olarak başka illere giden işçiler ve ailelerinin yaşam koşullarının iyileştirilmesi ile başta eğitim ve sağlık olmak üzere kamu hizmetlerinin sağlanması amacıyla projeler uygulanmıştır.

Öte yandan yapılan denetim çalışmaları esnasında çocuk işçiler öncelikli risk grubu olarak belirlendiğinden, kayıt dışı istihdam edilen çocuk işçiler başta olmak üzere çocuk işçiliğinin tüm görünimleri ile mücadele edilmektedir.

Ülkemizde çalışmak isteyen yabancılara ilişkin çalışma izin başvuruları 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Bakanlığımızca değerlendirilmekte ve istemi uygun bulunanlara çalışma izni verilmektedir. Ayrıca çalışma izni bulunmayan yabancıyı çalıştıran işverenlere, çalışma izni olmaksızın bir işverene bağımlı çalışan yabancıya, çalışma izni olmaksızın bağımsız çalışan yabancıya idari para cezası uygulanmaktadır.

Bununla birlikte, Mevzuat hükümleri uyarınca, ülkemizde çalışma izni alarak (yasal olarak) çalışan tüm yabancılar, Türk vatandaşlarıyla aynı hak ve yükümlülüklerle (özel kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla) sahiptir. Ayrıca 15 yaşını doldurmuş yabancıları çalıştırmak üzere yapılan çalışma izni başvuruları, Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılması Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında belirlenen sınırlar dâhilinde değerlendirilerek sonuçlandırılmaktadır.

Soru önergesine konu işyerinde denetim süreci halen devam etmektedir.

Ülkemizde çocuk işgücüne ilişkin araştırmalar Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından Çocuk İşgücü Anketleri yoluyla gerçekleştirilmekte olup söz konusu istatistiklere TÜİK internet sitesinden ulaşılabilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan