



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- **321**
Konu : Soru Önergesi (7/33681)

1.4.08.2026
7/33681 GK 12

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.09.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1699431 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın A. Tuncay ÖZKAN tarafından yöneltilen 7/33681 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımızca, tüm ülke genelinde istihdamı artırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bu kapsamda açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere iş arayanların istihdam edilmesi amacıyla çeşitli sürelerle prim indirimleri ve teşvikler getirilmiştir.

2025-2028 dönemine yönelik Ulusal İstihdam Stratejisi 1/2/2025 tarihli ve 32800 sayılı Resmi Gazetede Cumhurbaşkanı Kararı olarak yürürlüğe girmiştir. Strateji; ‘İş Gücü Piyasalarında Yeşil ve Dijital Dönüşüm ile Beceri Uyumunun Geliştirilmesi’, ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’, ‘Sosyal Koruma-İstihdam İlişkinin Güçlendirilmesi’ ve ‘Kırsal Bölgelerde Sürdürülebilir İstihdamın Geliştirilmesi’ olmak üzere dört temel politika alanı etrafında şekillenmektedir.

Kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’ başlığı altında politika ve tedbirlere yer verilmiştir. 2025-2028 dönemi içinde tedbir maddelerinin hayata geçirilmesine yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmalar yürütülecektir.

Gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Ayrıca, iş ve aile uyumunun sağlanabilmesi için de kadınların çalışma hayatından uzaklaşmadan çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla yarım çalışma ödeneği ödenmektedir.

Bununla birlikte, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi için çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan