



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, *Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin* tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Öznur Bartin

Hakkâri Milletvekili

Ülkemizde mesleki ve teknik eğitim, çalışma yaşamı ihtiyaçlarına uygun şekilde planlanmalı ve mezunların istihdam edilebilmesi için etkili politikalar oluşturulmalıdır. Saç Bakım ve Güzellik Hizmetleri bölümü mezunları, eğitim süreçlerinde mesleki uzmanlık kazanmalarına rağmen, kamu sektöründe yeterli kadro açılmaması ve özel sektörde çalışma koşullarının güvencesiz olması nedeniyle ciddi istihdam sorunlarıyla karşı karşıya kalmaktadır. Bu durum hem bireysel mağduriyetlere hem de ülkemizin nitelikli iş gücü potansiyelinin etkin kullanılamamasına neden olmaktadır. Atama süreçlerinin hızlandırılması ve istihdamın teşvik edilmesi, hem mezunların mesleki yeterliliklerini değerlendirmelerine olanak tanıyacak hem de sektörün kalitesini artıracaktır.

Saç Bakım ve Güzellik Hizmetleri bölümü mezunları, eğitim süreçleri boyunca mesleki uzmanlık kazanmış olmalarına rağmen, devlet kadrolarında yeterli istihdam alanı bulamamaktadır. Öğretmen ihtiyacı bulunmasına rağmen kadrolu atama yapılmaması, bu mezunları ücretli öğretmenlik gibi güvencesiz istihdam koşullarına mahkûm etmektedir. Ayrıca, özel sektörde çalışma olanakları da düzensiz ve belirsizdir. İktidarın bu alanda yapacağı düzenlemeler hem eğitim sisteminin hem de sektörün gelişmesine katkı sağlayacaktır.

Saç bakım ve güzellik sektörü, ülkede hızla büyüyen ve ekonomiye ciddi katkılar sunan bir alandır. Bu sektörün nitelikli personel ihtiyacının devlet politikalarıyla desteklenmesi hem çalışma yaşamında istikrar sağlayacak hem de sektörün sorunlarına çözüm üretecektir. Kamu ve özel sektörde istihdam olanaklarının artırılması, mesleki eğitimin teşvik edilmesini ve mezunların geleceğe güvenle bakmasını sağlayacaktır.

Ayrıca, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında mesleki eğitimin güçlendirilmesi ve sektörel iş birliğinin artırılması gerektiği vurgulanmaktadır. Bu kanun çerçevesinde, meslek lisesi mezunlarının yanı sıra üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun olan bireylerin de istihdamını destekleyici mekanizmaların oluşturulması öngörülmektedir. Ancak mevcut durumda, mezunların büyük bir kısmı kamu sektöründe yeterli istihdam alanı bulamamakta, özel sektörde ise kayıt dışı çalışma oranları yüksek olmaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı'nın, mesleki eğitimde istihdam garantili modeller oluşturması ve bu alanda atama süreçlerini hızlandırması gerekmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, çalışanların sosyal güvence altına alınması ve adil çalışma koşullarına sahip olması gerekmektedir. Ancak, güzellik sektöründeki birçok mezun, sigortasız veya güvencesiz koşullarda çalışmak zorunda kalmaktadır. Bu durum, çalışma hayatındaki güvencesizliği derinleştirirken, aynı zamanda nitelikli iş gücünün kaybına yol açmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde, Saç Bakım ve Güzellik Hizmetleri ile bu alana yönelik üniversitelerin ilgili bölümleri mezunlarına yönelik son 10 yılda kaç kadro açılmış ve bu alanda kaç atama gerçekleştirilmiştir?
2. Saç Bakım ve Güzellik Hizmetleri bölümü mezunlarının yanı sıra, üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun olanların istihdam edilme oranı hakkında bakanlığınızın elinde güncel veriler bulunmakta mıdır? Varsa, son beş yıla ait istihdam istatistikleri nelerdir?
3. Meslek lisesi mezunlarının atanamama sorununun çözümü için mesleki eğitim ve üniversitelerin ilgili bölümleriyle ortak istihdam politikalarının yeniden yapılandırılması düşünülmekte midir? Bakanlık, bu alanda hangi adımları atmayı planlamaktadır?
4. Saç Bakım ve Güzellik Hizmetleri mezunlarının yanı sıra, üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun olan bireylerin sadece ücretli öğretmen olarak çalışmak zorunda kalmalarını önlemek amacıyla, öğretmen atamalarına yönelik kadroların artırılması planlanmakta mıdır?
5. Güzellik ve bakım sektörünün büyümesine rağmen, mezunların özel sektörde iş güvencesiz çalışması ciddi bir sorundur. Bu alanda iş güvencesini sağlamak ve mezunları desteklemek için özel sektörle iş birliği içinde bir istihdam teşvik programı planlanmakta mıdır?
6. Meslek lisesi mezunlarının yanı sıra, üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun olanların kamu sektöründe istihdamını artırmak için, ilgili bakanlıkların ortak bir çalışma yürütmesi düşünülmekte midir? Eğer böyle bir çalışma varsa, kapsamı ve hedefleri nelerdir?
7. Güzellik ve bakım hizmetleri sektöründe faaliyet gösteren işletmelere, nitelikli iş gücünün istihdam edilmesi amacıyla teşvikler sağlanması ve sektörde çalışanların sosyal güvencelerinin iyileştirilmesi yönünde bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
8. Meslek lisesi öğrencilerinin yanı sıra, üniversitelerin ilgili bölümlerindeki öğrencilerin eğitimleri sırasında sektörde deneyim kazanmalarını sağlamak adına, iş yeri eğitim programlarının zorunlu hale getirilmesi veya yaygınlaştırılması yönünde bir çalışma yürütülmekte midir?