



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610-544
Konu : Soru Önergisi (7/26998)

17.03.2026
7/26998 GK147

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.04.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1617845 sayılı yazınız.

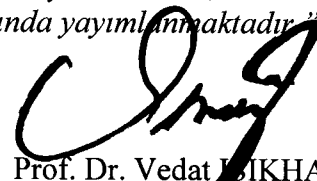
İlgi yazınız ile Osmaniye Milletvekili Sayın Asu KAYA tarafından yöneltilen 7/26998 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, kadınlarımızın işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir. On İkinci Kalkınma Planı esas alınarak 2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi Temel Politika Alanı altında politika ve tedbirlere yer verilmiştir. Söz konusu temel politika alanına ilişkin eylem planı, kadınların işgücü piyasasına katılma ve istihdam oranlarının artırılarak çalışma hayatında kadın istihdamının artırılması amacıyla kurumsal çocuk bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına ilişkin faaliyetler yürütülmesi, kadınlar başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların girişimcilik ekosisteminde daha fazla yer almasının desteklenmesi gibi tedbir maddeleri içermektedir. Bu yaklaşımla, Strateji kapsamında tekstil ve hazır giyim, otomotiv, çelik, alüminyum, kimya, makine, elektrik ve turizm sektörleri öncelikli sektörler olarak ele alınmaktadır. Her bir temel politika alanında belirlenen hedef ve politikalar eylem planları aracılığıyla hayata geçirilecektir.

Diğer yandan Türkiye’de kadın istihdamına yönelik çalışmalarda bulunan kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, kadın kooperatifleri ve özel sektör kuruluşları ile bir araya gelerek kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını sağlayacak bir iş birliği programı olan ‘İş Pozitif’ Programı ile Türkiye’de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının sunduğu hizmetler tek bir platformda toplanmıştır. İş Pozitif Programı kapsamında iş birliği yapılan kamu kurum ve kuruluşları ile Projenin geliştirilmesine yönelik iş birliği protokolleri imzalanmasına yönelik çalışma yapılmakta olup İş Pozitif Programı çatısı altında kadınların işgücü piyasasında hiç yer alamadıkları ya da çok az yer alabildikleri alanlarda kadın istihdamının desteklenmesi amacı ile ‘Her Meslekte Kadın Eli Projesi’ hayata geçirilmiştir. Yine Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) ile işverenlere, işe alacakları işsizlerin mesleki bilgi ve becerisini iş yerinde gözlemleyebilme, eğitim verme ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunulmaktadır. Proje kapsamında 18 yaşından büyük kadınları istihdam eden işverenlere Proje kapsamında çalıştırdıkları her kadın işçi için aylık prim, vergi ve ücret desteği sağlanmaktadır. Proje kapsamında çalışan kadın işçiye 0-66 ay aralığında çocuk sahibi olması halinde çocuk bakım desteği verilmektedir.

İşe yerleştirilmesine aracılık edilen kişilere ilişkin veriler, İŞKUR internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayımlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler ise Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İSMİHAN
Bakan