



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 530
Konu : Soru Önergesi (7/29173)

17.06.2026
7/29173 GK 179

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.06.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1646034 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Tekirdağ Milletvekili Sayın Nurten YONTAR tarafından yöneltilen 7/29173 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımızın 26/3/2025 ve 17/4/2025 tarihli yazılarında; 12/5/2023 tarihli Yönetmelik değişikliği sonrasında belediye şirket ve teşekkülleri için, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 5 inci maddesi gereğince işkolu tespit incelemelerinde, özel güvenlik personeli çalıştırılan işyerleri için işkolu tespit raporlarında; belediyeye ait Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) işyeri dosyalarında özel güvenlik personeli ile diğer işleri yapan personelin birlikte yer aldığı, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun 16 ncı maddesinde düzenlenen özel güvenlik görevlilerinin farklı bir işte çalıştırılmayacağına ilişkin hüküm gereğince; özel güvenlik görevlisi işçiler için ayrı bir sicil numarasının tescil ettirilmesi ve söz konusu işçilerin bu sicil numarası üzerinden işlem görmesi gerektiği sonucuna varıldığı belirtilmiştir.

Bu kapsamda; 6356 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde yer alan hükümlerin yerine getirilmesi ve ayrıca grev oylamalarında yaşanan problemlerin önüne geçilebilmesi ve yaşanan tereddütlerin giderilmesi amacıyla taraflara iletmek üzere Bakanlığımızca yazı yazılmıştır. Bu hususta, hazırlanan işkolu tespit raporları sadece 5188 sayılı Kanun kapsamında yer alan özel güvenlik görevlilerini kapsamakta olup, rapor gereğince yürütülen iş ve işlemler, toplu iş sözleşmesinin bağitlandığı işyeri özelinde değil yeni tescil edilen işyerleri özelinde gerçekleştirilmektedir.

Bununla birlikte, toplu iş sözleşmesinin bağitlandığı işyerlerinin işkolu NACE kodu değişikliği ile değiştirilememekte, işkolu Bakanlığımızca sistem üzerinden korunmaktadır.

Ayrıca, 6356 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde yer alan; ‘bir işyerinin girdiği işkolunun tespiti Bakanlıkça yapılır. Bakanlık, tespit ile ilgili kararını Resmî Gazete’de yayımlar. Bu tespiti karşı ilgililer, kararın yayımından itibaren on beş gün içinde dava açabilir. Mahkeme iki ay içinde kararını verir. Karar hakkında istinaf yoluna başvurulması hâlinde bölge adliye mahkemesi iki ay içinde kararını verir. Bu karara karşı temyiz yoluna başvurulması hâlinde Yargıtay, uyuşmazlığı iki ay içinde kesin olarak karara bağlar.’ hükmü ile işkolu tespit kararlarına itiraz edilmesi durumunda yargı yoluna başvurulabileceği düzenlenmiştir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan