



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/28092 GK 162

29.06.2026

Sayı : Z-81625851-610-76
Konu : Soru Önergesi (7/28092)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.05.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1630684 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Aydın Milletvekili Sayın Hüseyin YILDIZ tarafından yöneltilen 7/28092 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır.

Aktif işgücü piyasası politikaları ile işgücünün istihdam edilebilirliği artırılarak işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesi adına aktif işgücü hizmetleri kapsamında başta gençlerin de faydalandığı mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları olmak üzere özel kurs, program, proje ve uygulamalar düzenlenmektedir.

Nitekim 2018 yılında hayata geçirilen ‘Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları’ uygulaması ile teknokentler, Ar-Ge merkezleri, tasarım merkezleri ve bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde geleceğin meslekleri olarak öngörülen mesleklerde düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılan gençler ile dijital dönüşümü sağlayacak nitelikli işgücü yetiştirilmesi amaçlanmaktadır.

Üniversitelerle mesleki eğitim alanında iş birliği kapsamında işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu ara elaman ve nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması amacıyla İŞKUR, üniversiteler ve teknokent yönetimleri veya oda, borsa ile sanayi birlikleri ile mesleki eğitim alanında iş birliği gerçekleştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Özellikle dijitalleşen sanayinin getirdiği yeni meslek alanları olan savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji alanlarında işgücünün yetiştirilmesi için kamu ve özel sektör iş birliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitim kursları düzenlenmekte olup, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) iş birliğinde de Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) hayata geçirilmiştir.

Öte yandan İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş aralığındaki gençlere yönelik potansiyel NEET (Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler) tespiti ve İş Avcılığı Modeli 2019 yılında hayata geçirilmiş olup bu model ile iş ve meslek danışmanları tarafından potansiyel NEET bireyler için uygun Kurum hizmeti taraması yapılmakta, uygun hizmet tespiti halinde bireyler ile iletişime geçilmektedir.

Bakanlığımız tarafından gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve Ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’ ve ‘İŞKUR Gençlik’ olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Ayrıca, Ülkemiz genç işsizlik oranlarının yıllık değişimine ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun web sayfasında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN
Bakan