



TBMM  
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ  
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 11668

Tarih : 25.04.2025

27611

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu tarafından Anayasanın 98 ve İçtüzüğün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Serhat Eren

Diyarbakır Milletvekili

Diyarbakır Selahaddin Eyyubi Devlet Hastanesi'nde sağlık çalışanları, liyakat dışı atamalar ve sendikal ayrımcılık nedeniyle ciddi mağduriyetler yaşadıklarını kamuoyuna açıklamıştır. Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) üyeleri ve yöneticilerinin yaptığı açıklamalara göre, hastane yönetimi;

- Sertifikasız, görevlendirme kararı olmaksızın ve mesleki yeterlilikten yoksun kişileri; eğitim birimleri, kalite koordinatörlükleri, süpervizörlük gibi hizmet kalitesi ve hasta güvenliği açısından hayati öneme sahip görevlere atamaktadır.
- Buna karşın, gerekli niteliklere ve resmî belgelere sahip SES üyelerinin talepleri sudan bahanelerle reddedilmektedir.
- Aynı zamanda başka bir sendikanın lehine hareket ederek sağlık çalışanlarına yer değişikliği tehdidiyle zorla üyelik dayattığı, resmî belgelerin bu sendika temsilcileriyle önceden paylaştığı ve TOKİ üzerinden manipülatif vaatlerle örgütlenme çalışması yürütüldüğü ifade edilmektedir.

Bu iddialar sadece sendikal hak ve özgürlüklere değil; kamu yönetiminde liyakat, şeffaflık ve kamu yararı ilkelerine de açıkça aykırıdır. Özellikle niteliksiz kişilerin kritik görevlere atanması hem sağlık hizmetinin niteliğini düşürmekte hem de iş barışını zedelemektedir. Anayasa'nın 51. maddesi, ILO 87 ve 98 Sayılı Sözleşmeleri ve Avrupa Sosyal Şartı gibi normlar uyarınca devlet, çalışanların örgütlenme hakkını güvence altına almak ve sendikal ayrımcılığı önlemekle yükümlüdür. Söz konusu ihlaller, idarenin tarafsızlığına ve kamu görevinin ciddiyetine büyük zarar vermektedir.

### Bu bağlamda;

1. Selahaddin Eyyubi Devlet Hastanesi'nde son bir yıl içinde eğitim, kalite, süpervizörlük ve sorumluluk pozisyonlarına yapılan görevlendirmelerden kaç tanesi sertifikasız ve görevlendirme kararı olmaksızın yapılmıştır? Bu atamaların gerekçesi nedir?
2. Bu pozisyonlara atanma şartları nelerdir? Gerekli sertifika ve mesleki yeterlilik belgeleri aranmıyor mu? Bu şartlara sahip olup atanamayan kaç sağlık çalışanı vardır?
3. Söz konusu pozisyonlara atanma başvurusunda bulunmuş ancak ret cevabı almış SES üyelerinin sayısı kaçtır? Bu başvurulara dair verilen gerekçeler nelerdir?

4. Hastane yönetiminin, belirli bir sendikaya üye olunmadığı takdirde sağlık çalışanlarına yer değişikliği tehdidinde bulunduğu ve bu sendikaya üye olmaya zorladığı iddiası hakkında Bakanlığınız bir inceleme başlatmış mıdır?
5. Resmî evrakların, ilgili birimlere iletilmeden önce belirli bir sendikanın temsilcileriyle paylaşıldığı iddiası doğru mudur? Bu uygulama idari ve hukuki olarak nasıl açıklanmaktadır?
6. “TOKİ’den konut sağlama” vaadiyle sendikal örgütlenme çalışması yürütüldüğü ve memurların barınma ihtiyacının bu yöntemle manipüle edildiği iddiaları hakkında Bakanlığınızın bilgisi ve değerlendirmesi nedir?
7. Bakanlığınız, bu tür liyakatsiz atamaların ve sendikal baskıların yaşandığı sağlık kurumlarına yönelik denetim mekanizmaları işletmekte midir? Bu mekanizmaların etkinliği nasıl değerlendirilmektedir?
8. Sağlık çalışanlarının mesleki nitelik, sertifika ve uzmanlıklarına göre atanmasının güvence altına alınması için bakanlığın planladığı herhangi bir reform veya düzenleme bulunmakta mıdır?
9. SES Amed Şubesi’nin yapmış olduğu basın açıklaması ve ortaya koyduğu iddialara yönelik bir soruşturma başlatılmış mıdır? Başlatılmış ise kapsam ve içeriği nedir? Başlatılmamışsa gerekçesi nedir?