



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610- 244
Konu : Soru Önergesi (7/29063)

10.10.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA 7/29063
6.K.176

İlgi : 13.06.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1643997 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Şanlıurfa Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından yöneltilen 7/29063 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Mevsimlik tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla bulundukları illerden başka illere göç eden ailelere yönelik düzenlemeleri içeren 2024/5 sayılı Mevsimlik Tarım İşçileri Genelgesi 27.04.2024 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu genelgeyle mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi amacıyla ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşlarının görevleri tanımlanmıştır.

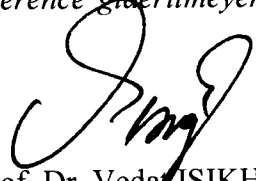
2024/5 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi çerçevesinde tüm kamu kurum ve kuruluşları kendi görev alanına giren konulara ilişkin gerekli çalışmaları yürütmekte ve mevsimlik tarım işçileri ile ailelerinin çalışma ve yaşam koşulları iyileştirilmektedir. İl düzeyinde alınacak tedbirler ise valiliklerce ilan edilmekte ve tüm bu tedbirlere yönelik çalışmalar valilerin gözetim ve denetiminde yürütülmektedir.

Valiliklerin talebi üzerine, mevsimlik tarım işçilerinin temel ihtiyaçlarını karşılamak, eğitim, sağlık ve sosyal faaliyetlere yönelik imkânlar sunmak ve elektrik, su ile kanalizasyon alt ve üst yapısına sahip geçici yerleşim alanları oluşturmak amacıyla Bakanlığımızca ödenek tahsis edilmiştir. Ayrıca bu alanlarda kullanılan elektrik ve su giderleri de Bakanlığımız tarafından karşılanmaktadır. Genelge kapsamında Bakanlığımızca koordinasyona ilişkin çalışmalar gerçekleştirilmekte ve mevsimlik tarım işçileri ile ailelerin kamu hizmetlerine erişimleri kolaylaştırılmaktadır.

Bu kapsamda mevsimlik tarım işçilerinin çocuklarının eğitimden kopmaması için Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yayımlanan 2024/52 sayılı genelge doğrultusunda faaliyetler yürütülmektedir.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir. Söz konusu ilkeler doğrultusunda teftişlerin gerçekleştirilmesini müteakip tespit edilen ve işverence giderilmeyen ihlallere idari para cezası uygulanması önerilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan