



T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Strateji Daire Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 11/03/2025 15:47
Sayı: E-120.07.03-1596580
2025 AİLE YILI

Sayı : E-44697349-610-2560292
Konu : Şırnak Milletvekili Sayın Mehmet Zeki
İRMEZ'in yazılı soru önergesi

7/23421 GK 103

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.02.2025 tarihli ve E-43452547-120.07-1581516 sayılı yazınız.

Şırnak Milletvekili Sayın Mehmet Zeki İRMEZ'in 7/23421 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Abdulkadir URALOĞLU
Bakan

Ek: Cevap Formu (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 4D27B1CA-FACE-48CB-B29B-B43929684226

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/uab-ebys>

Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA
KEP Adresi : uab@hs01.kep.tr

Bilgi için: Cahit Tanfer
TEMİZKAN
Şube Müdür V.
Telefon No: (312) 203 10 16
E-Posta:
soruonerge.sgb@uab.gov.tr





T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

ŞIRNAK MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET ZEKİ İRMEZ'İN
7/23421 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

PTT hizmetleri yürürlükteki kanun, yönetmelik ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde sürdürülmekte olup tebligat işlemleri 7201 sayılı Tebligat Kanunu ile Tebligat Kanunu'nun Uygulanmasına Dair Yönetmelik doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. 7201 sayılı Tebligat Kanunu kapsamında Adalet Bakanlığınca gerçekleştirilen taslak kanun çalışmalarına PTT A.Ş. Genel Müdürlüğünce katılım sağlanarak öneriler iletilmiştir.

Diğer yandan; PTT A.Ş. Genel Müdürlüğünde 20.834 kadrolu personel çalışmakta olup mevcut durumda personel ihtiyacı bulunmamaktadır. Personel ihtiyacı oluşması halinde ise; 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine uygun olarak yeni personel istihdamı sağlanabilecektir.

Gönderi dağıtım alanları için ise yeterli sayıda personel görevlendirilmesi yapılmış olup gönderilerin süresi içerisinde dağıtıcı personel tarafından teslim edilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca; hiçbir personele mevcut iş yükü kapasitesinin üstünde iş yaptırılmamakta ve herhangi bir baskı veya mobbing uygulanmamaktadır.