



HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 11958

Tarih : 20.05.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

28708

Aşağıda belirtilen sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Cengiz ÇİÇEK

İstanbul Milletvekili

İzmir Dikili'de faaliyet gösteren Danimarka merkezli Queen Tarım (Queen® Flowers) firmasında çalışan ve büyük çoğunluğu kadınlardan oluşan yaklaşık 350 işçi, düşük ücret politikaları, kötü çalışma koşulları ve sistematik baskılarına karşı Birleşik Tarım Orman İşçileri Sendikası (BTO-SEN) çatısı altında örgütlenmiştir. Kasım 2024'te Bakanlık tarafından yetki tespiti yapılmasına rağmen işveren, bu kararı tanımamış, sendikayı yok sayarak işçilere yönelik yoğun bir yıldırma politikası başlatmıştır.

Toplu sözleşme görüşmeleri %0 zam dayatmasıyla kilitlenmiş, işveren kendi tercih ettiği sarı sendikayı devreye sokmuş ve sahte tutanaklarla işçileri bastırmaya çalışmıştır. Enflasyonist ortamda “ne kadar geç imzalanırsa o kadar az öderiz” anlayışıyla hareket eden firma, yalnızca iş hukukunu değil, hak ve adaletin en asgari ilkelerini de yok saymıştır.

İşverenin sendikasızlaştırma politikası kapsamında, BTO-SEN üyelerine yönelik ciddi baskılar uygulanmıştır. Sendikalı işçiler performans değerlendirmelerinde bilinçli biçimde düşük notlarla cezalandırılmış, sağlık ve güvenlik önlemleri alınmadan tehlikeli işlerde görevlendirilmiştir. Bu süreçte işyeri temsilcisi Ali Aydın, iş güvenliği önlemleri alınmadan derin su kuyularında ve sera çadırlarında görevlendirilmiş, ardından da hukuksuz biçimde işten çıkarılmıştır.

Kadın işçilere yönelik cinsiyet temelli hak ihlalleri daha da vahim bir tablo çizmektedir. Sendikalı kadın işçiler silahlı tehditlere, evlerine ve ailelerine yönelik baskılara maruz bırakılmış, sistematik taciz ortamı oluşturulmuştur.

Queen Tarım'daki uygulamalar yalnızca Anayasa ve Türk Ceza Kanunu'na değil; Türkiye'nin taraf olduğu ILO sözleşmeleri ile uluslararası insan hakları normlarına da açıkça aykırıdır. Bu tablo, iktidarın üstlendiği tüm yasal ve etik sorumlulukların ihlalidir; cezасızlık zemininde, işveren eliyle örgütlü emeğe karşı sürdürülen sistematik bir saldırıyı yansıtmaktadır.

Bu bağlamda;

1. BTO-SEN'in yetkili sendika olarak tanınmasına rağmen Queen Tarım işverenliğinin sarı bir sendikayla toplu sözleşme yapılacağı yönündeki açıklamaları ve sahte tutanaklarla işçileri baskı altına alması açık bir hak gaspı değil midir? Bu yasa dışı uygulamalara karşı hangi yaptırımlar uygulanmıştır?
2. Sendikal faaliyet yürüttüğü için işyeri temsilcisinin güvenliksiz koşullarda çalıştırılması ve hukuksuz şekilde işten çıkarılması ile sendika üyelerinin cezalandırıcı biçimde düşük performans notu alması Bakanlığınızın denetim kayıtlarına yansımış mıdır? Bu uygulamalara dair hangi işlemler yapılmıştır?
3. Kadın işçilere yönelik silahlı tehdit, sistematik taciz ve cinsiyet temelli ayrımcılık karşısında, Bakanlığınız ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından bugüne dek hangi somut adımlar atılmıştır? Belgeli bu ihlaller karşısında neden hiçbir koruyucu ve önleyici mekanizma işletilmemiştir?
4. İşyeri temsilcisi de olan bir kadın işçiyi "kafana sıkacağım" diyerek tehdit eden ve kendisini mafya olarak tanıtan işyeri servis taşeronu M.S. hakkında yapılan suç duyurusuna ilişkin olarak, Bakanlığınızın bilgisi ve takibi dahilinde yürütülen herhangi bir hukuki süreç bulunmakta mıdır? Bu şahsın silah taşıdığı doğru mudur? Silah taşıma ruhsatı mevcutsa, bu ruhsatın iptaline ilişkin herhangi bir girişimde bulunulmuş mudur? Ruhsatsız silah taşıma ihtimaline karşı söz konusu şahsın evinde veya işyerinde arama yapılması Bakanlığınızca talep edilmiş midir? Bu ağır tehdit karşısında işveren ve taşeron firma hakkında Bakanlığınızın başlattığı bir denetim süreci var mıdır?
5. Queen Tarım işyerinde son iki yılda işçi sağlığı, iş güvenliği ve çalışma koşullarına ilişkin denetim yapılmış mıdır? Yapılmadıysa bu önergeyi resmî ihbar kabul ederek bir denetim süreci başlatacak mısınız? Yoksa Bakanlığınız bu ağır ihlaller karşısında görev ihmali sürececek midir?
6. BTO-SEN'in resmî başvuruları, kamuya açık çağrıları ve belgeli şikâyetlerine rağmen Bakanlığınız bugüne kadar hangi somut adımları atmıştır? Herhangi bir işlem yapılmadıysa, sendikal hakların yok sayılmasını Bakanlığınız nasıl açıklamaktadır?
7. Queen Tarım işyerinde süregelen hak ihlallerine karşı Bakanlığınızın sessizliği, iktidarınızın sermaye odaklı politikalarının bir tercihi midir? Bu cezasızlık ortamı işverenleri daha fazla suç işlemeye teşvik etmiyor mu?
8. Sendikal hakları yok sayan, işçileri hukuksuzca işten çıkaran ve toplu sözleşme hakkını gasp eden Queen Tarım hakkında neden cezai yaptırımlar uygulanmamaktadır? Sendika temsilcisinin işe iadesi ve işyerinde sendikal hakların korunması için Bakanlığınız doğrudan bir müdahalede bulunacak mıdır?