



T.C.  
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

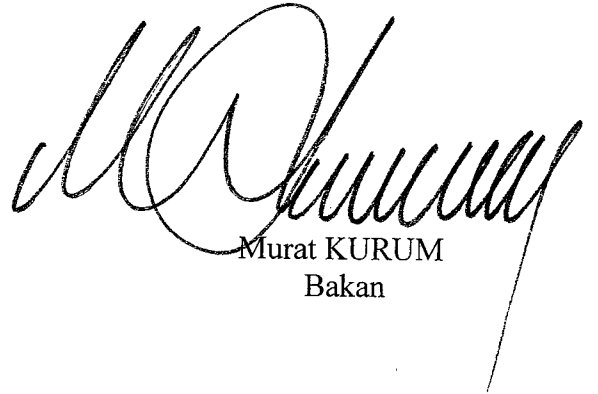
Sayı :30824082-610-13094613  
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

22 Temmuz 2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekillerimiz tarafından Bakanlığımıza yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

  
Murat KURUM  
Bakan

EK:

-Liste ve Ekleri (1 Takım )

7/24018 62 108

**BİNGÖL MİLLETVEKİLİ  
SAYIN ÖMER FARUK HÜLAKÜ'NÜN  
TBMM 7/24018 ESAS SAYILI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE  
İLİŞKİN SORULAR VE CEVAPLAR**

**SORULAR**

Bingöl Belediyesi'nde yapılan son personel alımlarıyla ilgili kamuoyuna yansıyan iddialar, işe alımlarda liyakat ilkesinin ihlal edildiğine ve belirli gruplara ayrıcalık tanındığına işaret etmektedir. Belediyelerin, kamu yararına hizmet eden kurumlar olması gerekirken, alımların şeffaflık ve hesap verebilirlikten uzak şekilde gerçekleşmesi kamu vicdanını zedelemektedir.

Kamu kaynaklarıyla finanse edilen yerel yönetimlerin, işe alım süreçlerinde fırsat eşitliğini sağlaması zorunludur; fakat Bingöl Belediyesi'nde yapılan atamaların hangi ölçütlere göre gerçekleştirildiği konusunda ciddi soru işaretleri bulunmaktadır. Belediyelerin belirli siyasi çevrelerin istihdam kapısı haline getirilmesi, halkın yerel yönetimlere olan güvenini sarsmakta ve anayasal eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Bingöl Belediyesi'ne son beş yıl içinde kaç personel alımı yapılmıştır? Bu alımların kadro dağılımı nasıldır?
- 2- Belediyeye yapılan alımlarda hangi kriterler esas alınmıştır? İşe alınanlar arasında yazılı veya sözlü bir sınav yapılmış mıdır?
- 3- İşe alınan personelin kaçısı doğrudan ilan yoluyla başvurmuş, kaçısı referans veya doğrudan atama yöntemiyle kadroya dahil edilmiştir?
- 4- Belediyelerin işe alım süreçlerinin daha şeffaf hale getirilmesi için merkezi yönetim tarafından herhangi bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?

**CEVAPLAR**

Bingöl Belediye Başkanlığı'ndan alınan bilgide;

Belediyeye personel alımlarında herhangi bir referans veya görüşe bakılmaksızın liyakat, ehliyet ve mesleki yeterlilik referansı ışığında gerçekleştirildiği, şehre ve halka en kaliteli hizmeti zamanında ve kesintisiz sunmak için alanında deneyimli ve yetkin ekipler oluşturulurken, iş disiplini de koruyarak hizmet akışının sürdürülmesinin hedeflendiği,

Bu çerçevede, şirket personeli alımında ilgili birimler tarafından 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerinin uygulandığı, son 5 yıl içerisinde memur veya işçi kadrosunda herhangi bir alım yapılmadığı,

Geçen 5 yıllık süreçte İl'in ihtiyaçları doğrultusunda Belediye tarafından hayata geçirilen asfalt plenti, güneş enerjisi tesisleri, yap- işlet-devret modeliyle yapılan tesisler, yeni şehir parkı, Kültür Mahallesi'ndeki parklar, Şehit Mustafa Gündoğdu Mahallesi'ndeki parklar, İnalı Mahallesi'ndeki parklar, eski Devlet Su İşleri (DSİ) (yeni belediye mesire alanı), belediye hizmet binası, gençlik merkezi hizmet binası, engelsiz yaşam merkezi, yeni ulaştırma hizmet binası, yeni mezarlıklar hizmet binası, yeni modern sera tesisleri, yeni köy ve ilçe garajı, yeni kurulan basın ve halkla ilişkiler müdürlüğü, yeni kurulan Bingöl

Belediyesi Musiki Grubu, belediyeye devri yapılan ve ücretsiz hale getirilen tuvalet ve lavabolar ile Kentsel Dönüşüm Başkanlığı ile birlikte 'Depreme Dirençli Kent' hazırlıkları kapsamında proje hazırlıklarının yapıldığı Maden Sokak, Saray Mahallesi, temel yapı ve mikro bölgeleme çalışmaları kapsamında görevlendirilen teknik personellerin de dâhil olduğu, gerek müteahhit firmaların uhdesinde gerekse kurumlarla yapılan ortak projeler kapsamında ve teşvik projelerinde çalışan, iş deneyim yeterliliğine sahip 87 personel, hizmet kesintisine mahal verilmemek adına belediye iştiraki olan belediye şirketine aktarıldığı,

Yine artan nüfusa bağlı hayata geçirilen hizmetlerin yanı sıra yakın zamanda hizmete alınacak yatırımların iş gücü bakımından kesintiye uğramaksızın devamı için acil ihtiyaçlar çerçevesinde 89 personeline yine iş deneyim esasları ve tecrübe kriteri çerçevesinde şirketler bünyesine dâhil edildiği, yapılan personel alımlarıyla özel sektörden yapılacak birçok hizmet alımı ihtiyacının da ortadan kaldırıldığı, belediyenin kendi iş gücüyle sayısız yeni hizmetin de hayata geçirilme potansiyeline kavuşturulduğu,

Kurumsal hizmet ağı kapsamındaki birçok personel ihtiyacı Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla Toplum Yararına Çalışma (TYP) kapsamındaki geçici görevlendirmelerle giderilirken, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla yapılacak genel alımların ilan yoluyla yapılmasının da planlandığı belirtilmiştir.