



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŐKANLIĐINA

AŐađıdaki sorularımın *UlaŐtırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir URALOĐLU* tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğünün 96' ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim 28.01.2025.


Nevroz UYSAL ASLAN
Sırtak Milletvekili

Posta ve Telgraf TeŐkilatı A.Ő. (PTT)'de İdari Hizmet Sözleşmesi'ne ve 399 Sayılı KHK'ye tabi personelin yanı sıra dıŐarıdan hizmet alımı yoluyla İŐ Kanunu hükümlerine tabii taşeron firma personeli çalıŐtırılmaktadır. Bu haliyle parçalı istihdamın uygulandığı kurum içerisinde aynı iŐi yapan çalıŐanlar dahi ücretli yıllık izinlerinden aldıkları ücretlere kadar eşitlik ilkesine aykırı durumlar ve farklı uygulamalar ile karŐılaŐmaktadır.

Parçalı istihdamın PTT'de yol açtığı önemli sorun alanlarından biri ise tebligatların dağıtımı hususunda ortaya çıkmaktadır. Kanun hükmü gereği adli tebligatların, kamu görevlisi olan 399 Sayılı KHK'ye tabi personel ve İdari Hizmet Sözleşmeli personel eliyle yapılması gerekmektedir. Ancak PTT, tebligatlarda yaŐanan gecikmeyi bahane ederek usulsüz bir Őekilde taşeron firma personeline de tebligat dağıtımı yaptırmaktadır. Bu durumun hukuk ve icra dosyalarında ciddi problemlere yol açtığı bilinmektedir.

2018 yılından beri personel alımı yapılmayan PTT'de istihdam sorunu, güvencesiz personel alımı ve taşeron Őirketler aracılığıyla çözülmeye çalıŐılırken usulsüz adli tebligat dağıtım sorununun yapılacak bir kanun deĐiŐikliĐi ile ortadan kaldırılacağı iddia edilmektedir. Ancak yapılması düşünölen bu kanun deĐiŐikliĐi ile adli tebligatların taşeron firma çalıŐanlarının da dağıtmasını sağlayacak bir deĐiŐiklik olacağı yani adli tebligat dağıtımının yasal deĐiŐiklik ile kılıfına uydurulacağı belirtilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Kanuna aykırı gönderi dağıtımına çıkarılan taşeron firma personeli uygulamasından neden vazgeçilmemektedir?
- 2- Parçalı istihdam politikasından vazgeçerek, kamuda çalışan tüm işçilerin mali ve özlük hakları açısından "eşitlik ve güvence" ilkelerinin gözetilmesi, kamuda çalışma barışının sağlanması adına çalışanların haklarını güvence altına alınmasına ve taşeron uygulamasına tamamen son verilmesine yönelik bir çalışmanız mevcut mu?
- 3- Kanunun öngördüğü kamu görevlisi yerine taşeron firma personelinin de adli tebligat dağıtabilmesinin önünü açacak bir yasal düzenleme yapılması planlanıyor mu?
- 4- Kanunu usulsüz işleme göre düzenlemek yerine usulsüz işlemlerin ortadan kaldırılmasına yönelik bir çalışmanız var mı?