



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhanoğlu** tarafından Anayasanın 98. Ve İçtüzüğü'nün 96. İle 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Cengiz ÇİÇEK

İstanbul Milletvekili

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 2'nci maddesi, devleti "sosyal hukuk devleti" olarak tanımlar ve devletin temel yükümlülüğünü yurttaşların onurlu bir yaşam sürmesini güvence altına almak olarak belirler. Bu yükümlülüğün en temel unsurlarından biri, işçilerin anayasal ve yasal güvencelerle korunan haklarının etkin biçimde denetlenmesidir. Ne var ki, çalışma yaşamında hak gasplarının ardı arkası kesilmemekte; hemen her gün bir başka işçinin izin, ücret, sosyal güvenlik ya da iş güvenliği hakkının ihlal edildiğine dair haberler kamuoyuna yansımaktadır.

Bu ihlallerden biri de İstanbul Esenyurt'taki HepsiJet deposunda yaşanmaktadır. Edindiğimiz bilgilere göre işçiler; haftalık izin haklarının yok sayıldığı, fazla mesai ve resmî tatillerde çalışılan günlerin ücretlerinin ödenmediği, SGK primlerinin eksik yatırıldığı, hastalık raporu alanlardan prim kesildiği, iş güvenliği önlemlerinin alınmadığı, insan onurunu zedeleyen üst arama ve hijyen eksikliği gibi uygulamaların yaygın olduğu koşullarda çalıştırılmaktadır. İşçilerin bu ihlallere karşı yürüttüğü örgütlenme girişimleri ise baskıyla karşılanmış; birçok işçi ya işten çıkarılmış ya da istifaya zorlanmıştır.

20 Temmuz 2025 itibarıyla en az 20 işçi iş sözleşmesini feshederek kamuoyuna yaşadıkları ağır hak ihlallerini açıklamıştır. Bu tablo, yalnızca bir işletmedeki keyfi uygulamalarla sınırlı olmayıp Bakanlığınızın, Anayasa ve yasalarla yükümlü olduğu denetim görevini yeterince yerine getirip getirmediği konusunda ciddi soru işaretleri doğurmaktadır.

Bu bağlamda;

1. HepsiJet depo işçilerinin yaşadıkları hak ihlallerinden Bakanlığınız haberdar mıdır?
2. Esenyurt HepsiJet deposunda 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na aykırı uygulamalara yönelik Bakanlığınızca açılmış bir soruşturma var mıdır? Varsa, soruşturmanın kapsamı ve mevcut durumu nedir?

3. Esenyurt HepsiJet deposu en son ne zaman denetlenmiştir? Denetimlerde 4857 sayılı Kanun'un 63. (çalışma süreleri), 68. (fazla mesai ücreti) ve 6331 sayılı Kanun'un 10. (iş güvenliği önlemleri) maddelerine aykırı herhangi bir bulgu tespit edilmiş midir? Tespit edildiyse, hangi cezai yaptırımlar uygulanmıştır?
4. Söz konusu deponun işçi sağlığı ve iş güvenliğine dair son denetimi ne zaman yapılmıştır? Denetimde hijyen eksiklikleri veya üst arama gibi insan onuruna aykırı uygulamalar tespit edilmiş midir? Tespit edildiyse, ne tür önlemler alınmıştır?