



TBMM  
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ  
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : .....

Tarih : .....

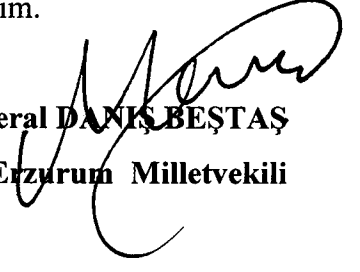
12366

17.06.2025

29883

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

  
**Meral DANIŞ BEŞTAŞ**  
Erzurum Milletvekili

Türkiye'de medya sektöründe çalışan emekçilerin uzun yıllardır karşı karşıya kaldığı güvencesizlik, mobbing, düşük ücret politikaları ve sendikasızlaştırma uygulamaları, her geçen gün daha da derinleşmektedir. Son olarak KRT TV çalışanlarının yaşadığı süreç, bu sorunların en çarpıcı ve tarihsel örneklerinden biri olmuştur.

28 Mart 2025 tarihinden bu yana maaşlarını alamayan, üç aydır yemek kartı hakları ödenmeyen, ağır iş yükü altında çalışan KRT TV emekçileri; tüm bu hak gasplarına karşılık, 4 Haziran 2025 tarihinde iş bırakma kararı alarak yayını durdurmuşlardır. Türkiye yayıncılık tarihinde ilk kez bir işyeri direnişi, televizyon yayınının kesilmesine yol açmıştır. Bu, işçilerin yaşadığı mağduriyetin ne denli derin olduğunu açıkça göstermektedir.

İşverenin çalışanlara herhangi bir ödeme takvimi sunmaksızın “kademeli istifa edin” önerisinde bulunması, iş hukukuna ve insan onuruna aykırı bir tutumdur. Bu öneri, açıkça istifaya zorlamak ve hak arama mücadelesini dağıtmak anlamına gelmektedir. Ayrıca çalışanlara hiçbir yazılı güvence sunulmaksızın yapılan bu teklif, 4857 sayılı İş Kanunu’nun iş güvencesi ilkesine de aykırıdır.

Direnişin 14. gününe gelinmesine rağmen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından herhangi bir açıklama yapılmamış, denetim ya da çözüm yönünde adım atılmamıştır. Oysa ki Bakanlığın temel görevlerinden biri, işçilerin temel haklarını korumak, ücretlerin zamanında ödenmesini sağlamak ve işveren ihlallerine karşı denetim mekanizmalarını devreye sokmaktır.

KRT yönetimi, bu ağır koşullar altında çalışanlara herhangi bir ödeme planı sunmak yerine, “kademeli istifa” önerisinde bulunmuş; bu ise işçilerin haklarını talep etmeleri karşısında açık bir baskı yöntemi olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca, işveren Fırat Bozfırat’ın defalarca verdiği sözleri tutmadığı, görüşmeleri sürekli ertelediği ve son olarak “avukatı ilgilenecek” diyerek muhataplıktan çekildiği iddiaları da çalışanlar tarafından kamuoyuna açıklanmıştır.

İşçilerin gerçekleştirdiği basın açıklamasında işverenin yüksek meblağlı araçlar ve lüks yaşam sürdürürken işçilerin temel haklarını gasp ettiği belirtilmiştir. Bu durum sınıfsal bir adaletsizliğin ve sorumsuzluğun görünür hale geldiğini göstermektedir.

Ayrıca, çalışanlar defalarca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na başvurmuş ve geçtiğimiz hafta itibarıyla müfettiş görevlendirmesi yapıldığı bildirilmiştir. Ancak hâlâ ücretlerin ödenmemiş olması, denetimlerin caydırıcılıktan uzak yürütüldüğüne işaret etmektedir.

Bu durum yalnızca bireysel bir mağduriyet değil, medya sektöründe güvencesizlik, sendikasılaştırma ve hak gasplarının nasıl yaygınlaştığını da ortaya koymaktadır. KRT TV örneği, işveren keyfiyetinin denetimsizlikle birleştiğinde nasıl bir emek kırımına dönüştüğünün somut örneğidir.

Medya sektöründe yaşanan bu tür ihlaller, yalnızca KRT TV ile sınırlı değildir. Sendikalaşmanın önündeki engeller, esnek çalışma modelleri, güvencesizlik, ücretlerin geç ödenmesi veya hiç ödenmemesi gibi sorunlar; sektörde çalışan binlerce basın emekçisinin ortak kaderi haline gelmiştir. Bu bağlamda KRT TV direnişi, sadece bir işyeri mücadelesi değil; aynı zamanda sektörel bir sorunun kamusal alana taşınmasıdır.

Diğer yandan, yayın lisansları RTÜK tarafından verilen ve kamusal sorumluluk taşıyan bir televizyon kuruluşunun, emekçilerine karşı bu denli sorumsuz ve hukuk dışı uygulamalara imza atması, kamu denetiminin zayıflığını da göstermektedir. Bu durum, yalnızca işçilerin değil; kamuoyunun haber alma hakkının da ihlal edilmesine yol açmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınıza bağlı iş müfettişleri KRT TV ve bağlı şirketlerinde hangi tarihte denetim gerçekleştirmiştir? Denetim raporlarında hangi tespitler yapılmıştır?
2. KRT TV’de kaç çalışanın maaş ve sosyal hak alacağı bulunmaktadır? Toplam ödenmeyen ücret ve yan hakların parasal tutarı nedir?
3. İş Kanunu’nun 34’üncü maddesi uyarınca 20 günü aşan ücret gecikmeleri halinde işçinin iş görmeme hakkı mevcuttur. Bakanlığınız bu madde kapsamında ne tür idari tedbirler almıştır?
4. Ücretlerin ödenmemesi nedeniyle işin durdurulmasına yol açan bu süreçte işveren hakkında idari para cezası, işyeri kapatma veya kamu ihalelerinden men gibi yaptırımlar uygulanmış mıdır?
5. Çalışanlara “kademeli istifa” önerildiği iddiası araştırılmış mıdır? Bu durumun mobbing niteliğinde olduğu kanaatine varılmışsa, adli-idari soruşturma başlatılmış mıdır?
6. KRT işverenin çalışanlara “kademeli istifa” önerdiği iddiası tarafınızca incelenmiş midir? Bu uygulama mobbing ya da istifaya zorlama olarak değerlendirilmekte midir?
7. Bakanlığınız medya sektöründe yaşanan ücret gaspı vakalarına karşı sektörel denetim takvimi oluşturmayı planlamakta mıdır?

8. Ücret Garanti Fonu'nun kapsamının radyo-televizyon ve dijital yayıncılık işkolundaki tüm basın emekçilerini içerecek şekilde genişletilmesi yönünde bir çalışma var mıdır?
9. Bakanlığınız ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulu (RTÜK) arasında, yayın lisanslarının yenilenmesinde işverenlerin iş ve sosyal güvenlik mevzuatına tam uyumunu zorunlu kılacak bir protokol yapılması gündemde midir?
10. Ücretlerini alamayan çalışanların genel sağlık sigortası primlerinin yatırılmaması nedeniyle yaşadığı mağduriyetler konusunda Bakanlığınızın tasarrufu nedir?
11. KRT TV'de ödenmeyen ücretler için 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında toplu pazarlık süreci başlatılmış mıdır? Bakanlığınız bu süreçte arabuluculuk/kolaylaştırıcılık rolü üstlenecek midir?
12. Maaşlarını alamayan işçilerin bu süreçte barınma, ulaşım ve sağlık gibi temel haklara erişiminin engellendiği göz önüne alındığında, Bakanlık bu krize karşı neden acil müdahale mekanizmalarını devreye sokmamıştır?
13. Çalışanların yönetime yönelttiği "lüks yaşam ve mal varlığı iddiaları" göz önünde bulundurularak işverenin ödeme gücüne rağmen ücretleri ödememesi, Bakanlığınız nezdinde kasten işçi mağduriyeti yaratmak kapsamında değerlendirilecek midir?
14. Medya sektöründe yaşanan bu ve benzeri ihlallerin önlenebilmesi amacıyla, basın emekçilerine yönelik özel mevzuat çalışmaları ya da sektörel sendikalaşma teşviki planlanmakta mıdır?
15. KRT TV çalışanlarının direnişi süresince yaşadığı hak kayıpları ve psikolojik baskılar göz önünde bulundurularak, bu kişilerin uğradığı zararların tazmini için Bakanlığınız herhangi bir hukuki destek mekanizması sunmakta mıdır?