



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/27855

Sayı : Z-81625851-610- 528
Konu : Soru Önergisi (7/27855)

17.09.2026

GK 101

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.05.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1628918 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mersin Milletvekili Sayın Mehmet Emin EKMEN tarafından yöneltilen 7/27855 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız tarafından tüm ülke genelinde istihdamı artırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bakanlığımız koordinasyonunda ve çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla, ülkemiz tüm illerini ve vatandaşlarımızı kapsayacak şekilde hazırlanan 2025-2028 dönemi yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 01/02/2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar ile ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’ başlığı altında politika ve tedbirlere yer verilmiştir.

Bununla birlikte, gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’ ve ‘İŞKUR Gençlik’ olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençler buluşturularak sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmalarına ve iş bulmalarına aracılık edilmekte, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olunmakta, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri ile İŞKUR Kampüs etkinlikleri düzenlenmektedir. Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) kayıtlı 15-24 yaş aralığındaki gençlere yönelik potansiyel NEET (Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler) tespiti ve İş Avcılığı Modeli 2019 yılında hayata geçirilmiş olup bu model ile iş ve meslek danışmanları tarafından potansiyel NEET bireyler için uygun Kurum hizmeti taraması yapılmakta, uygun hizmet tespiti halinde bireyler ile iletişime geçilmektedir.

Diğer yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Ayrıca, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi için çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

Ayrıca, ülkemiz genç işsizlik oranlarının yıllık değişimine ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat ŞİKHAN
Bakan