



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-192
Konu : Soru Önergesi (7/27646)

31.07.2026

7/27646
GK 156

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.05.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1625423 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Bolu Milletvekili Sayın Türker ATEŞ tarafından yöneltilen 7/27646 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımızca istihdamın korunması ve artırılması amacıyla belirli şartları taşıyan işsizleri istihdam eden işverenlere prim, vergi ve ücret destekleri sağlanmaktadır. Bu kapsamda; 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların İstihdamı Teşviki, aynı Kanunun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası uyarınca İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına Yönelik Teşvik ve 5510 sayılı Kanunun geçici 101 inci maddesi kapsamında Asgari Ücret Desteği uygulanmaktadır

Kadınların imalat sektöründe istihdamını desteklemek amacıyla Kadın İstihdamında Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) ile ücret, prim, vergi ve çocuk bakım destekleri verilmektedir. Bununla birlikte, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), ‘İş Pozitif’ programı ve ‘Her Meslekte Kadıneli Projesi’ yürütülmektedir.İstihdam kaybı yaşayanlar dâhil kayıtlı işsizlerin mesleki niteliklerini ve iş deneyimlerini artırmak üzere mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve İşgücü Uyum Programları organize edilmektedir. İş arayanlara ve işverenlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunulmakta, İş Kulüpleri Projesi ile başta kadınlar olmak üzere dezavantajlı gruplara mülakat teknikleri ve özgeçmiş hazırlama gibi konularda teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir.

Ayrıca gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Yine 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun Geçici 35’inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda tekstil grubu ve mobilya imalatı yapan işletmelerden 2026 yılında sigortalı sayısını koruyanlara destek sağlanacaktır.

Bununla birlikte İşgücü piyasalarının güncel ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan 2025-2028 dönemine yönelik Ulusal İstihdam Stratejisi, 01/02/2025 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Önergede yer alan hususlar, Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi’nin ‘Mevcut Durum Tespiti’ bölümünün ‘Öncelikli Sektörlerde İstihdam Durumunun Tespiti’ başlıklı kısmında detaylı olarak açıklanmıştır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veysel İŞIKHAN
Bakan