



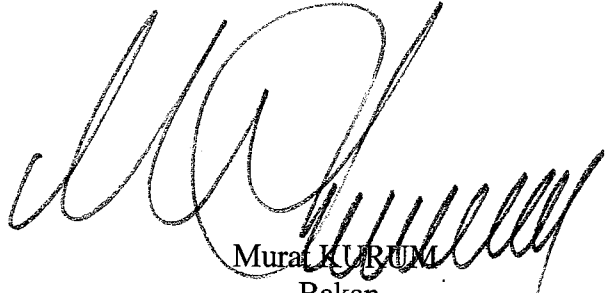
T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :30824082-610 - 13691246
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekilllerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KURUM
Bakan

EK:

-Dosya (1 Takım)

7/29177 GK 179
7/29549 " 185
7/29550 " "
7/29551 " "
7/29552 " "
7/29639 " 187
7/29640 " "
7/29643 " "
7/29644 " "
7/30219
7/32145
7/32644

7/27003 GK 147
7/27570 " 155
7/28004 " 162
7/28107 " "
7/28312 " 165
7/28314 " "
01 Ekim 2025
7/28728 " 171
7/28731 " "
7/29073 " 176
7/29074 " "
7/29075 " "
7/29076 " "

**KARS MİLLETVEKİLİ
SAYIN İNAN AKGÜN ALP'İN
TBMM 7/28312 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN SORULAR VE CEVAPLARI**

SORULAR

Yerel yönetimlerin istihdam politikaları, belediye hizmetlerinin etkinliği kadar, kamu kaynaklarının adil, şeffaf ve liyakate dayalı kullanılmasını da yakından ilgilendirmektedir.

Bu bağlamda;

1- 31 Mart 2024 Yerel Seçimlerinden sonra Kars ili Kağızman Belediyesi'nde toplam kaç yeni personel istihdam edilmiştir? Belediyeye alınan yeni personelin isimleri ve görevleri nelerdir?

2- 31 Mart 2024 Yerel Seçimlerinden sonra Kağızman Belediyesi'nde işten çıkarılan veya sözleşmesi sonlandırılan personel sayısı kaçtır? İşten çıkarılan personelin isimleri, görevleri ve işten çıkarılma gerekçeleri nelerdir?

3- Yapılan işe alım ve işten çıkarma işlemlerinde hangi usul ve kıstaslar esas alınmıştır?

CEVAPLAR

Kağızman Belediye Başkanlığı'ndan alınan bilgide;

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)'nin Geçici 24 üncü maddesi uyarınca idarelerin personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı sözleşmeleri kapsamında çalıştırılanların sermayesinin yarısından fazlası belediyelere, bağlı kuruluşlarına veya bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerine ait şirketlerde işçi statüsüne geçirildiği, bu nitelikte şirketi bulunmayan idarelerde ise mezkûr KHK'nın Ek 20 nci maddesi kapsamında münhasıran bu amaçla kurulan şirketlerde istihdam edildikleri,

Bu kapsamda, söz konusu şirketler aracılığıyla personel çalıştırılmasına dayalı hizmetlerin doğrudan hizmet alımı yöntemiyle yürütüldüğü ve bu şirketlere yeni personel alımının ise 375 sayılı KHK'nın Ek 20 nci maddesine dayanılarak yürürlüğe konulan "İl Özel İdareleri, Belediyeler ve Bağlı Kuruluşları ile Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul ve Esaslar" doğrultusunda yapıldığı,

Bu usul ve esaslara göre belediye şirketlerinde işe alınacakların;

- Türk vatandaşı olmak (2527 sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla),
- 18 yaşını tamamlamış olmak,

- Affa uğramış olsa bile, devletin güvenliğine karşı suçlar ile anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamış olmak,
- Askerlikle ilişkisi bulunmamak veya askerlik hizmetini tamamlamış, ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak,
- Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırmasının yapılmış olması,
- İlgili idarece ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel şartları taşımak, şartlarını sağlamaları halinde, şirketlere işçi alımında ilgili belediye veya bağlı kuruluşların takdiriyle ve İŞKUR tarafından ilan edilmek suretiyle yapıldığı belirtilmiştir.