



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **14 Ağustos 2025**

Sayı: **13217**



32828

Gamze TAŞCIER

Ankara Milletvekili

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından Sorumlu

Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98 inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 inci ve 99 uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.13.08.2025

Ecz. Gamze Taşcier

Ankara Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Özel öğretim kurumlarında yürütülen son denetim dalgası, öğretmenlerin maruz bırakıldığı yapısal mağduriyeti de bir kez daha açığa çıkarmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın yürüttüğü denetimlerin ardında; aslında eğitim emekçilerini güvencesizliğe ve sömürüye mahkûm eden büyük bir kayıt dışı istihdam rejimi yer almaktadır.

Türkiye'nin dört bir yanında binlerce özel okul öğretmeni; dersane, kurs ya da kolej adı verilen ticarileştirilmiş yapılar içerisinde asgari ücretin bile altında maaşlarla, sosyal güvence olmaksızın, sendikal örgütlenmeden uzak biçimde çalıştırılmaktadır. Ruhsat iptaliyle sonuçlanan usulsüzlüklerin arka planında ise işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarının yok sayılması, bordrosuz çalıştırma pratikleri ve kayıt dışı istihdamın olağanlaşması gibi emek sömürsünü derinleştiren uygulamalar da yer almaktadır.

Bugün eğitim kamusal bir hak olmaktan uzaklaştırılmış; öğretmenler ise birer toplumsal aktör olarak kabul edilmekten ziyade maliyet kalemi olarak görülmektedir. Bu yaklaşım insan onuruna yaraşır çalışma koşullarını da sistematik biçimde ortadan kaldırmaktadır. Dolayısıyla denetimler; yalnızca tabelalara, reklamlara ve müfredatla sınırlı kalmamalı aynı zamanda çalışma hayatının temel haklarına, iş hukuku ilkelerine ve sosyal devlet yükümlülüğüne odaklanmalıdır. Eğitimde adalet, ancak emeğin hakkını teslim eden bir politikayla mümkündür.

Öte taraftan bugüne kadar ruhsatı iptal edilen özel eğitim kurumu sayısı 21'e ulaşmıştır. Ruhsatı iptal edilen özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenler, herhangi bir kusur veya ihmalleri bulunmamasına rağmen işlerini kaybetmektedirler. Bu kurumlardaki eğitim emekçilerinin karşı karşıya kaldığı işsizlik durumu, doğrudan kendilerinden kaynaklanmayan idari ve mevzuata aykırı uygulamaların bir sonucudur.

Kurum yöneticilerinin sorumluluğunda gerçekleşen usulsüzlüklerin yarattığı sonuçların, ilgili kurumlarda görev yapan eğitim emekçilerine fatura edilmesi bu bakımdan ayrı bir mağduriyet konusudur. Milli Eğitim Bakanlığı'nın gerçekleştirdiği denetimlerin ardından uygulanan idari yaptırımların, söz konusu öğretmenlerin çalışma ve sosyal güvenlik hakları üzerindeki etkisinin dikkate alınması büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda;



32828

Gamze TAŞCIER
Ankara Milletvekili
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

- 1) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak Özel öğretim kurumlarında sigortasız ya da eksik sigorta ile çalıştırılan öğretmen sayısına ilişkin herhangi bir tespitiniz var mıdır?
- 2) Bugüne kadar kaç denetim yapılmıştır? Kayıt dışı istihdamla ilgili ne gibi bulgulara ulaşılmıştır? Bu sayıların yıllara göre dağılımı nedir?
- 3) Özel öğretim kurumlarında çalışan öğretmenlerin ne kadarı asgari ücretle ya da asgari ücretin altında maaşlarla çalıştırılmaktadır? Bu konuda doğrudan denetim mekanizması var mıdır?
- 4) Özel Eğitim Kurumlarında çalışan eğitim emekçilerinin sendikalı olma oranı nedir? Sendikal faaliyet yürüten özel okul öğretmenlerine dönük baskı, mobbing, işten çıkarma gibi vakalara dair Bakanlığınızın bilgisi veya müdahalesi var mıdır?
- 5) Sendikal faaliyet sebebiyle işten çıkartılan özel eğitim kurumu çalışanlarının sayısı nedir? Yıllara göre dağılımı nedir?
- 6) Öğretmenlerin iş sözleşmelerinde hukuka aykırı maddeler bulunduğu dair bir tarama veya rehberlik çalışmanız olmuş mudur? İş güvencesi içermeyen, tek taraflı fesih hakkı tanıyan sözleşmelere karşı hangi önlemler alınmaktadır?
- 7) Özel okullarda, öğretmenlerin yıllık izin, doğum izni, süt izni, hafta tatili, fazla mesai gibi haklarına ne ölçüde riayet edildiğine ilişkin bir değerlendirme yapılmakta mıdır? İş yasalarına aykırılıklar hangi orandadır?
- 8) Okul yöneticisi pozisyonunda olan ve aynı zamanda okul sahibi sıfatını taşıyan kişilerin öğretmenler üzerinde oluşturduğu hiyerarşik baskıya dair bir izleme mekanizmanız var mı? Özellikle kadın öğretmenlere yönelik mobbing ve ayrımcılığa dair bir denetim yürütülmekte midir?
- 9) Hayalet öğrenci uygulamalarıyla eğitim sisteminin yanı sıra sosyal güvenlik sistemi de dolaylı biçimde zarara uğratılmaktadır. Bu okullarda görev yapan öğretmenlerin gerçek maaşlarının altında gösterilerek SGK'ya düşük prim bildirilmesi gibi uygulamalara karşı hangi adımları atmayı planlıyorsunuz?
- 10) Bakanlığınızın öğretmenlerin güvenceli istihdamını sağlamak ve özel öğretim kurumlarında asgari çalışma standartlarını garanti altına almak için hazırladığı herhangi bir yol haritası, yönetmelik değişikliği ya da yeni düzenleme planı bulunmakta mıdır?
- 11) Ruhsatı iptal edilen 21 özel okulda işsiz kalan öğretmen sayısı nedir? Çalışma hakları ne olacaktır? Bu öğretmenlerin kıdem tazminatı, ücret alacakları ve istihdam güvencesine ilişkin Bakanlığınızca bir süreç işletilecek midir?