



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

. 16826

Aşağıdaki sorularımın **Gençlik ve Spor Bakanı Osman Aşkın BAK** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 30.09.2024

DİLAN KUNT AYAN
Şanlıurfa Milletvekili

Tarafımıza iletilen bilgilere göre, Şanlıurfa Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'ne bağlı birimlerde Eğitim Yönetim Sistemi kapsamında eğitmen ve antrenör olarak görev yapan 29 sözleşmeli personelin sözleşmesi il müdürlükleri tarafından sözlü olarak iletilmek suretiyle feshedilmiştir.

EYS kapsamında çalışan sözleşmeli personeller, her yıl 6 aylık periyotlarla sözleşme yenilenmesi veya bitirilmesi prosedürüne bağlı olduğu halde, Eylül ayında sözleşmelerinin feshedilmesinin nedeni tüm çabalara rağmen öğrenilememiştir. Aralarında 3-4 yıldır sürekli olarak sözleşmesi yenilenmiş kişilerden yeni başlayan kişilere, puan sıralaması yüksek olandan düşük olana kadar durumları çeşitlilik arz eden bu 29 kişiye herhangi yazılı bir bildirim veya tebliğ yapılmamış, belirlenen kişilerin neye göre seçildiğine dair ortak ve tutarlı bir açıklama da yapılmamıştır.

İşine aniden son verilerek ağır derecede mağduriyet yaşayan eğitmen ve antrenörler il ve ilçe müdürlüklerinden bilgi talep ettiğinde, önce "Bakanlık telefonla arayarak idari tedbir kapsamında son verin dedi" şeklinde bir cevap almışlar; ardından birkaç kişi ilgili Bakanlık yazısını görmek istediğinde kendilerine herhangi bir yazı gösterilmemiştir. Yalnızca Şanlıurfa Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü tarafından Dağıtım Yerlerine gönderilen 06.09.2024 tarihli E-49792643-770-8576662 Sayılı yazıya ulaşılmıştır. Bu yazıda:

"İl Müdürlüğümüze bağlı birimlerde Eğitim Yönetim Sistemi (EYS) kapsamında eğitmen ve antrenör olarak görev yapan, ekli listede bilgileri bulunan eğitmen ve antrenörlerin 02.09.2024 tarihi itibarıyla "Tasarruf Tedbirleri" kapsamında sözleşmeleri feshedilmiş olup SGK çıkış işlemleri yapılmıştır." denerek, yazının Eki olduğu söylenen ancak tam olarak kim tarafından hazırlandığı belli olmayan bir liste paylaşılmıştır.

Kamuda tasarruf tedbirleri kapsamında yapıldığı iletilen ancak kim tarafından, Bakanlığın hangi talimatı uyarınca yapıldığı bilinmeyen usulsüz işlemlerin ardından çıkartılan personelin yerine yeni kişilerin alındığı iddiası bulunmaktadır. Tasarruf amaçlı yapılan fesih işlemleri ardından yeni personel alınması, sunulan gerekçenin doğru olmadığına, keyfi ve soyut nedenlerle işlem yapıldığına dair endişeleri arttırmaktadır.

Yapılan toplu sözleşme feshinin yalnızca Urfa'da değil, ulaşılabilen bilgilere göre Mardin (39 kişi) ve Şırnak (45 kişi)'ta da yapıldığına dair iddialar bulunmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Şanlıurfa Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'nde sözleşmeleri feshedilen 29 personelin sözlü olarak bilgilendirilmesi hangi hukuki gerekçeye dayanmaktadır? Neden usule uygun şekilde yazılı fesih ve bildirim yapılmamıştır?
2. Fesih işlemlerinin nedenine dair neden şeffaflık sağlanmamış, muhataplara bireysel ve gerekçeli açıklamalar yapılmamış, ilgili karar ya da talimat gösterilmemiştir?
3. Eylül 2024'de sözleşmeleri feshedilecek personelle neden Temmuz 2024'de sözleşme yapılmıştır? İl Müdürlüğü ihtiyaç ve kadro alımlarını neye göre belirlemektedir?
4. Şanlıurfa Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'nün 06.09.2024 tarihli E-49792643-770-8576662 Sayılı yazısı hakkında Bakanlığınızın bilgisi var mıdır, tasarruf tedbirleri kapsamında yapılan sözleşme fesihleri Bakanlığınızın kararı mıdır?
5. Sözleşmesi feshedilen 29 personel hangi kriterlere göre veya hangi gerekçelere dayanılarak belirlenmiştir?
6. Sözleşmesi feshedilen personellerin kimler olacağına Bakanlık mı İl Müdürlüğü mü karar vermiştir?
7. Tasarruf tedbirleri çerçevesinde yapılan fesihlerin ardından yeni personel alımının yapıldığına dair iddialar doğru mudur? İddialar doğru ise bu durum "Tasarruf tedbirleri" gerekçesiyle yapılan fesihlerle çelişkili değil midir?
8. Feshedilen personellerin yeniden işe alım süreçleri ve kriterleri hakkında neden bilgi paylaşılmamaktadır?
9. Diğer illerde de benzer fesihlerin gerçekleştiği iddiaları doğru mudur? Hangi illerde ve ilçelerde benzer şekilde sözleşme fesihleri yapılmıştır?
10. Urfa'da ve toplamda kaç sözleşmeli personelin bu usul ve gerekçeyle işine son verilmiştir?
11. Kamuda tasarruf politikaları kapsamında, ilgili birimlerin faaliyetlerinin sürdürülmesi için kritik önemde olan eğitmen ve antrenörlerin işine son verilmesi son tercih olmalıdır. Bakanlığınız kapsamında "Tasarruf Tedbirleri" adına başka hangi önlemler alınmıştır?
12. Sözleşme feshi yapmadan önce "Son çare ilkesi" ilkesi işletilmiş midir? İl ve ilçe müdürlüklerinde görev yapan personelin başkaca görevlerde veya birimlerde çalışıp çalışamayacağı değerlendirilmiş midir?
13. Eğitim Yönetim Sistemi kapsamında çalışan personellerin hakları ve iş güvenceleri açısından ne gibi tedbirler almayı planlıyorsunuz?