



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/29280 GK 183

Sayı : Z-81625851-610-56
Konu : Soru Önergesi (7/29280)

29 . 06 . 2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.06.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1650550 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Tekirdağ Milletvekili Sayın Cem AVŞAR tarafından yöneltilen 7/29280 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"4857 sayılı İş Kanunun 39 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 522 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince; iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür. İş Kanunun 39 uncu maddesinde ve Asgari Ücret Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde; Asgari Ücret Tespit Komisyonunun, iş sözleşmesi ile çalışan her türlü işçinin ücretlerinin asgari sınırlarını en geç iki yılda bir belirlemesinin esas olduğu düzenlenmiştir. Bununla birlikte, asgari ücretin yıllık veya altı aylık periyotlarla belirlenmesi de mümkündür.

Bununla birlikte, Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile işsizlerin istihdam edilmesi durumunda, çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır. Aktif işgücü programları kapsamında; mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve toplum yararına programlar düzenlenmektedir. Bu çerçevede; İşgücü Uyum Programları, İş Pozitif Programı, Her Meslekte Kadın Eli Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), İŞKUR Gençlik Programı, iş ve meslek danışmanlığı hizmeti, İş Kulüpleri Projesi, istihdam fuarları, kariyer günleri ile İŞKUR Kampüs etkinlikleri düzenlenmektedir.

Öte yandan, emeklilerin refah düzeylerinin artırılmasını teminen; emekli aylıklarına uygulanan normal artışlara ilave olarak yapılan seyyanen ve ilave oransal refah payı artışları, 2000 yılı öncesi aylıklara gelişme hızından pay verilmediğinden 2000 yılı sonrası emekliler ile durumlarını eşitleyen intibak düzenlemesi, bayram ikramiyesi, alt sınır aylıklarının yükseltilmesi ve banka promosyonu ödenmesi gibi pek çok düzenleme hayata geçirilerek çalışma hayatında sarf edilen emeklerin karşılığı olarak emeklilere yansıtılmıştır.

Ayrıca, Ocak 2019 ödeme dönemi itibarıyla sosyal güvenlik sisteminde daha önce bulunmayan en düşük emekli aylığı uygulaması hayata geçirilmiştir. Söz konusu düzenleme ile ödeme yapılacak en düşük emekli aylığı miktarı, Ocak 2026 ödeme döneminden itibaren uygulanmak üzere 20.000 TL'ye yükseltilmiştir. Bunun yanı sıra, 4.000 TL tutarındaki bayram ikramiyesi kapsamında Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı dönemlerinde yaklaşık 58'er milyar TL ödeme gerçekleştirilmiştir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan