



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan* tarafından Anayasanın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Gülcan KAÇMAZ SAYYİĞİT

Van Milletvekili

Sağlık Bakanlığı'na bağlı projelerde çalışan taşeron işçilerden tarafımıza ulaştırılan bilgilere göre, Van ilinde 182 Merkezi Hekim Randevu Sistemi (MHRS) Çağrı Merkezi'nde çalışan işçiler, işyerinin ihale devri sürecinde ciddi hak kayıplarıyla karşı karşıya kalmıştır. AssisTT firması ile Efor firması arasında gerçekleşen devir işlemleri sırasında işçilerin kıdem tazminatları, fazla mesai ücretleri, yıllık izin hakları ve diğer yasal alacakları ödenmemiştir. Devir sürecinin şeffaf bir şekilde yürütülmediği, işçilere yeterli bilgilendirme yapılmadığı ve taşeron firmaların 4857 sayılı İş Kanunu ile ilgili diğer mevzuat hükümlerine aykırı hareket ettiği yönünde ciddi iddialar bulunmaktadır. Bu durum, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 6. maddesine aykırı bir şekilde işçilerin mağdur edilmesine yol açmakta, ekonomik ve sosyal haklarını ciddi şekilde ihlal etmekte ve çalışma hayatında adaletsizliğe yol açmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Sağlık Bakanlığı'na bağlı 182 MHRS Çağrı Merkezi'nin ihale devri sürecinde, taşeron işçilerin kıdem tazminatı ve diğer haklarının korunması için hangi önlemler alınmıştır?
2. AssisTT ve Efor firmaları arasındaki devir sürecinde işçilere yeterli bilgilendirme yapılmamasının sorumluları kimlerdir? Bu konuda bir denetim yapılmış mıdır?
3. Sağlık Bakanlığı'na bağlı projelerde ihale devri süreçlerinde taşeron işçilerin hak kayıplarını önlemek amacıyla uygulanan standart bir denetim mekanizması bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa, bu mekanizma Van'daki 182 MHRS Çağrı Merkezi için neden etkili olmamıştır?
4. Van 182 MHRS Çağrı Merkezi çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi ve haklarının iadesi için Bakanlığınız tarafından bir takvim belirlenmiş midir?