



**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih: **22 Temmuz 2025**

Sayı: **12786**

31560



Prof. Dr. Yüksel Taşkın  
İzmir Milletvekili

Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Başkanvekili  
Türkiye-Avrupa Birliği Karma Parlamento Komisyonu Üyesi

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. **19.07.2025**

**Yüksel Taşkın**  
İzmir Milletvekili

Giresun Üniversitesi, 18 Temmuz 2024 Tarihli ve 32605 Sayılı Resmî Gazete'de 27 adet öğretim üyesi kadro ilanı açmıştır. Bu ilanlardan 2'si doçent, 12'si doktor öğretim üyesi, 13'ü profesör kadrosudur. Bu 27 kadronun her biri için detaylı özel şartlar belirtilmiştir.

Konuyla ilgili 30449 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği Madde 3 şöyle demektedir:

İlana başvuru koşulu olarak adayların lisansüstü tez veya uzmanlık tezi adlarının bir kısmı veya tamamı yazılamayacağı gibi ilanda sadece belirli bir adayı tanımlayan özel şartlara da yer verilemez.

Yönetmeliğin ilgili maddesi, özel şartların suistimale açık olduğuna dikkat çekerek, bu suistimali engellemeye yöneliktir. Kadro ilanlarında özel şartlara yer vermek kural değil, fakülte ve bölümün özel ihtiyaçları doğrultusunda uygulanacak bir istisna olmalıdır. Kaldı ki, Giresun Üniversitesi'nin profesörlük kadro ilanında belirttiği bazı özel şartlar, Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesine eklenerek genel şart haline getirilebilecek niteliktedir.

Örneğin, Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü Çevre Bilimleri Anabilim Dalı ve Espiye Meslek Yüksekokulu Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü Özel Güvenlik ve Koruma Programı Profesör kadro ilanlarında "Doçent unvanını aldıktan sonra en az 5 (beş) yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak" şartı getirilmiştir. Bu şart, Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinde yapılacak bir düzeltme ile bütün profesörlük kadro atama ve yükseltme şartı haline getirilebilecek nitelikte bir genellik taşımaktadır. Ancak Üniversite yönetimi bu düzeltmeyi yapmayı, 13 profesör kadrosu ilanından sadece 2'si için bu şartı aradığında, kadro ilanlarının belli kişiler için açıldığı şüphesi doğmaktadır.

Benzer şekilde açılan 13 profesörlük kadrosundan 9'u için, adayın aynı anabilim dalında doçent unvanı almış olması şartı getirilmiştir. Örneğin, Tıp Fakültesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Göz Hastalıkları Anabilim Dalı Profesör kadrosu için "Göz hastalıkları alanında Doçent unvanı almış olmak" şartı ilan edilmiştir. Aranan bu şart da Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine



Prof. Dr. Yüksel Taşkın  
İzmir Milletvekili  
Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Başkanvekili  
Türkiye-Avrupa Birliği Karma Parlamento Komisyonu Üyesi

Yükseltme ve Atanma Yönergesinde yapılacak bir düzeltmeyle bütün profesörlük kadro atama ve yükseltme şartı haline getirilebilecek nitelikte bir genellik taşımaktadır. Ancak bu genellikte bir şart dahi özel koşul olarak, sadece belli adaylar için kullanılmıştır.

Bu bağlamda;

- YÖK, üniversitelerin öğretim üyesi kadro ilanlarını 30449 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'ne uygunluk açısından denetlemekte midir?
- YÖK'ün üniversitelerin öğretim üyesi kadro alım ilanlarında uyulması gereken temel şartlar konusunda ortaklaşmalarını ve uyumlaşmalarını sağlayacak bir çalışması var mıdır?
- YÖK'ün üniversitelerin ilgili personeline öğretim üyesi kadro ilanları yazımı konusunda eğitim desteği verilmesi konusunda bir çalışması var mıdır?
- Giresun Üniversitesi'ne her biri detaylı özel şartlar içeren 27 kadro ilanı için bir uyarıda bulunulacak mıdır?