



24509

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **24.02.2025**

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

Türkiye'nin en büyük organize sanayi bölgelerinden Gaziantep Başpınar'da Şubat ayının başından beri, çok sayıdaki fabrikadan binlerce işçi yüzde 30'luk ücret zammına karşı iş bırakarak zam oranının yükseltilmesini talep etmiştir. İşçilerin bu eylemleri, ücret zammı üzerinden başlamış olsa da çalışma koşullarının kuralsızlığı da bütün ülkenin gündemine girmiştir.

yüzde 65 zam, yılda 2 ikramiye ve banka promosyonlarının işçiye ödenmesi talepleriyle iş bırakmışlardır. İş bıraktıkları dönemde işçileri aynı zamanda kuralsız çalışma koşullarını da dile getirmişlerdir. İşçiler yaptıkları açıklamalarda;

- Pazar günü 12 saat olmak üzere haftanın 7 günü çalıştırıldıklarını ve hafta tatili kullanamadıklarını,
- Hastalık, ölüm, düğün gibi durumlarda izin alamadıklarını ve zorunlu sebeplerle işe gitmedikleri takdirde 2 yevmiye ücretlerinin kesildiğini,
- İşyerindeki makinelerin hiçbirinin stop düğmesinin çalışmadığını, bu nedenle çok sayıda iş kazası yaşandığını,
- İş kazası yaşadığı için hastaneye gidip tedavi olan işçilerin maaşlarından "devamsızlık" gerekçesiyle kesinti yapıldığını,
- Has Çuval patronunun verdiği erzak yardımındaki gıdaların son kullanma tarihinin geçmiş olduğunu,
- Servislerde kapasitenin çok üzerinde insan taşındığını,
- Bazı bölümlerde ısıtmaların çalışmadığını ve bu nedenle işçilerin soğuk kış günlerinde montlarıyla çalışmak zorunda kaldığını,
- Gece vardiyasına yemek verilmediğini,
- Patronun işçilere sürekli sinkaflı küfürler ettiğini anlatmışlardır.

İşçiler ayrıca; birkaç ay önce patronun işçileri toplayarak 6 makineye bakan işçilerin artık 8 makineye bakmak zorunda olduğunu söylediğini, ücret artışı yapmadan işçilerden daha fazla üretim istediğini ancak işçilerin kabul etmediğini, bunun üstüne işçilere hakaret ettiğini anlatmışlardır.

Açlık sınırına yakın ücret alan işçiler geçinemez hale gelirken aynı zamanda un fabrikası da olan şirketin sahibi Özmermer ailesi, kendilerine bir çuval fabrikası daha açabilmiştir. Has Çuval'ın internet sitesinde yer alan bilgilere göre şirket, 37 ülkeye ihracat yapmakta ve ISO ikinci 500 listesinde yer almaktadır.

Bütün bunlarla birlikte şirkete; 2016 yılında 43 milyon TL, 2018 yılında 26 milyon TL, 2019 yılında 15,5 milyon TL; 2023 yılında ise 18 milyon TL tutarında KDV İstisnası, 6 yıllık Sigorta Primi İşveren Hissesi, %70 Vergi İndirimi ve %30 YKO yatırım teşvik belgeleri sağlanmıştır.

Bu bağlamda;

- 1- Has Çuval işçilerinin ulusal basına da yansıyan ifadelerinin açığa çıkardığı, iş kanunlarına aykırı çalışma düzenine dair Bakanlığınız bir denetim gerçekleştirmiş midir?
- 2- Kurulduğu günden bu yana Has Çuval fabrikasına kaç kere ve hangi nedenlerle denetim yapılmıştır? Sonuçları nedir?
- 3- Mevzuatla düzenlenen hafta tatili, yıllık izin ve mola gibi haklardan işçilerini faydalandırmayan; zorunlu durumlarda işe gelemeyen işçinin ücretini kesen, işçileri sağlıksız koşullarda çalıştıran, stop düğmelerini tamir etmeyen, servislere kapasite üstü bindiren, tarihi geçmiş gıda veren Has Çuval hakkında Bakanlığınız ne tür adımlar atacaktır?
- 4- 2 tane çuval dokuma ve 1 tane un fabrikası açan Has Çuval'ın bugüne değin aldıkları teşvik, vergi muafiyeti, vergi indirimi ve sair faydalar nelerdir?