



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610-5
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

08.12.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 11/11/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1527710 sayılı yazınız.
b) 25/11/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1535553 sayılı yazınız.
c) 27/11/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1537295 sayılı yazınız.
ç) 29/11/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1538626 sayılı yazınız.
d) 06/12/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1542881 sayılı yazınız.

7/18884 GK42
7/19447 GK51
7/19636 } GK53
7/19639 }
7/19734 }
7/19738 }
7/19739 } GK55
7/19741 }
7/19743 }
7/19944 }
7/19945 } GK59
7/19947 }

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazıyla iletilen Mardin Milletvekili Beritan GÜNEŞ ALTIN'ın 7/18884, İstanbul Milletvekili Özgür KARABAT'ın 7/19447, Hakkari Milletvekili Öznur BARTİN'in 7/19636, İzmir Milletvekili Mustafa BİLİCİ'nin 7/19639, Hatay Milletvekili Lütfi KAŞIKÇI'nın 7/19734, Mersin Milletvekili Mehmet Emin EKMEN'in 7/19738 ve 7/19739, Kocaeli Milletvekili Harun Özgür YILDIZLI'nın 7/19741, Diyarbakır Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/19743, Trabzon Milletvekili Sibel SUIÇMEZ'in 7/19944, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/19945 ile Gaziantep Milletvekili Sevda KARACA'nın 7/19947 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (20 Sayfa)



HAKKARİ MİLLETVEKİLİ ÖZNUR BARTİN'İN 7/19636 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı Bakanlığımıza kullanım izni verilen öğretmen kadroları çerçevesinde karşılanmaktadır. Kontenjanlar ise öncelikle öğretmen istihdamında güçlük çekilen ve kalkınmada birinci öncelikli yerler olmak üzere, ihtiyaç olan alanlarda illerin doluluk oranları dikkate alınarak belirlenmektedir. Bu planlamada ülke genelinde dengeli öğretmen dağılımı esas alınmaktadır. 2024 yılı sözleşmeli öğretmenlik atamaları kapsamında Hakkâri iline 674 sözleşmeli öğretmen ataması yapılmıştır.

Bakanlığımızca, öğretmenlerin mesleki gelişimine yönelik yıl boyunca çeşitli çalışmalar yürütülmekle birlikte 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu ile öğretmenlik mesleğine kaynak teşkil eden yükseköğretim programlarından mezun olanların hazırlık eğitimine alınmaları öngörülmektedir. Millî Eğitim Akademisi ile yürütülecek öğretmenlik mesleğine hazırlık eğitimi, öğretmen adaylarının; yükseköğretimde aldıkları eğitimleri tamamlayacak nitelikte teorik ve uygulamalı eğitimler yoluyla meslekî gelişimlerini destekleyen, mesleğe, memuriyete ve göreve daha hazır hâle gelmelerini hedefleyen bir eğitimdir.

Öğretmen adayları Millî Eğitim Akademisine giriş şartlarını taşımaları hâlinde Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı tarafından yapılan Millî Eğitim Bakanlığı Akademiye Giriş Sınavı (MEB-AGS) puanı üstünlüğüne göre Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimine alınacaklardır.

Hâlihazırda Hakkari ilinde görevli öğretmenlerin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla Hakkâri İl Millî Eğitim Müdürlüğünce düzenlenen *mahalli hizmet içi eğitim faaliyetleri* kapsamında;

- 2023 yılında 6.275,
- 2024 yılında 6.849 hizmet içi eğitim sertifikası verilmiştir.

Bakanlıkça düzenlenen *merkezi hizmet içi eğitim faaliyetleri* kapsamında ise;

- 2023 yılında uzaktan eğitim yoluyla 28.973, yüz yüze eğitim yoluyla 55,
- 2024 yılında uzaktan eğitim yoluyla 9.141, yüz yüze eğitim yoluyla 149 hizmet içi eğitim sertifikası verilmiştir.

Soru önergesinde Resmî İstatistik Programı kapsamında talep edilen veriler; Bakanlığımızın "<https://sgb.meb.gov.tr/www/resmi-istatistikler/icerik/64>" internet adresinde yayımlanan Millî Eğitim İstatistikleri Örgün Eğitim adlı yayında yer alan "1.17 İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması 1. , 2. ve 3. düzey ve eğitim seviyesine göre okul, şube, öğrenci, öğretmen ve derslik sayısı" başlıklı tabloda mevcuttur.

Sözleşmeli öğretmen atamaları 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar Ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 4'üncü maddesine göre yapılmakta olup ilgili maddenin 3'üncü fıkrasında; "*Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli öğretmenler, can güvenliği ve sağlık mazeretleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen öğretmenin eşi bu öğretmene tabidir. Sözleşmeli öğretmenler, aday öğretmenler için öngörülen adaylık sürecine tabi tutulur. Sözleşmeli öğretmenlerden sözleşme gereği üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde bulundukları yerde öğretmen kadrolarına atanır. Öğretmen kadrolarına atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar, bunlar hakkında adaylık hükümleri uygulanmaz.*" hükmü yer almaktadır.

Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair 7433 Sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanun'a geçici



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



48'inci madde eklenmiştir. Bu düzenleme ile 28.11.2022 tarihi itibarıyla sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken anılan maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenlerin memur ünvanlı öğretmen kadrolarına atanmalarına imkân tanınmıştır. Aynı madde kapsamında memur kadrolarına atananların, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamayacakları; ancak dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerlerinin değiştirilebileceği belirtilmektedir.

Yapılan düzenleme sonucu sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenlere memur ünvanlı öğretmen kadrolarına atanma hakkı verilmiş ancak 7433 sayılı Kanun'a eklenen hüküm ile bu şekilde ataması gerçekleşen öğretmenlerin de isteğe bağlı yer değiştirme işlemleri, 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli öğretmen istihdam modelinin amacına uygun olarak dört yıl süreyle kısıtlanmıştır.

Sözleşmeli öğretmenler kadrolu öğretmenler gibi görev yapmakta olup 3 yıl sözleşmeli olarak çalıştıktan sonra kadrolu öğretmenliğe atandığından istihdam güvencesi altındadır. 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 4'üncü maddesinin dördüncü fıkrasında: *"Bu madde hükümlerine göre öğretmen kadrolarına atananların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli öğretmen pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz."* hükmü gereğince herhangi bir hak kaybı söz konusu değildir.