



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İktüzük 'ün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kezban KONUKÇU

İstanbul Milletvekili

Kamu Kurumları ve KİT'lerde (Kamu İktisadi Teşebbüs) işçi olarak istihdam edilip sonradan Mühendislik Fakültesi diploması alan mühendislerin Toplu İş Sözleşmelerinde İşçi Mühendis kadrosu yer almasına rağmen bu kadroya geçişlerinin yapılmaması yıllardır devam eden bir adaletsizlik ve hak gaspı olarak karşımızda durmaktadır.

Devletin, kamu hizmetinde eşitlik ve adalet esasına uygun davranma yükümlülüğünün açıkça ihlal edildiği bu örnekte; Mühendislik Fakültelerinden mezun olmuş, önemli bir eğitim sürecinden geçmiş emekçiler, kamuda işçi statüsüyle çalıştırılmaları nedeniyle hem özlük haklarından mahrum bırakılmakta hem de mesleki gelişim hakları kısıtlanmaktadır. Öyle ki; 657 Sayılı Kanun'a tâbi çalışan meslektaşları gibi mesleklerinin ve unvanlarının gereği olan müdürlüklerde, uygun pozisyonlarda çalışmamakta, mesleki donanımlarına ve eğitimlerine rağmen kariyer planlaması yapamamakta, tayin, terfi, unvan değişikliği gibi haklardan mahrum bırakılmaktadırlar. Ayrıca, kamuda aynı işi yapan kadrolu mühendislerle aralarında ciddi ücret ve statü farkı bulunmakta; bu da Anayasa'da güvence altına alınan eşitlik, adalet, liyakat ve emek karşılığı hakkaniyetli ücret ilkelerine aykırılık teşkil etmektedir.

Bu durum, yalnızca mühendislerin kişisel mağduriyetine yol açmakla kalmayıp aynı zamanda devletin kamu hizmetindeki eşitlik ilkesini zedelemekte ve ülkenin nitelikli insan kaynağının potansiyelini tam anlamıyla kullanmasını engellemektedir.

Bu adaletsizliğin ortadan kaldırılması amacıyla yıllardır kamuoyuna çağrıda bulunan ve sorunun muhatabı kurumlara resmi başvurularda bulunan Kamu İşçileri Mühendislik İntibak Platformu, on binlerce mühendis emekçinin sesi olmuştur. Mühendislerin kadro ve intibak

talepleri, onların sadece ekonomik refahını değil, aynı zamanda mesleki onurlarını ve geleceklerini de ilgilendirmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Kamu İşçileri Mühendislik İntibak Platformu'nun Anayasa'nın eşitlik ilkesi doğrultusunda talep ettikleri Mühendislik Fakültesi mezunu işçilerin İşçi Mühendis kadrosuna geçiş hakkının güvence altına alınması ve intibaklarının yapılmasına yönelik haklı talepleri bakanlığınız bilgisi dahilinde midir?
- 2- Kamu kurum ve KİT'lerde mühendislik fakültesi mezunu olup işçi statüsünde istihdam edilen kaç mühendis bulunmaktadır? Bu mühendislerin çalıştıkları kurumlar ve unvanları nelerdir?
- 3- 4857 Sayılı İş Kanunu'nda, işçilerin görevde yükselmesini engelleyici madde, kanun, KHK olmamasına rağmen branşında uzman işçilerin işçi mühendislik kadrosuna alınmamlarının gerekçesi nedir?
- 4- 2015 yılı itibariyle Kamu ve KİT Kurumlarında İşçi Mühendis kadrosu alımı olduğu halde ihtisas alanı dışında çalışan işçiler bu kadroya neden alınmamaktadırlar?
- 5- Kamu kurumlarında çalışan mühendislik fakültesi mezunu işçilerin mühendis kadrosuna geçiş yapabilmeleri için hukuki bir engel var mıdır? Varsa, bu engel nedir?
- 6- Bakanlığınızca Kamu kurumlarında mühendis olarak görev yapacak personel alımları nasıl yapılmaktadır?
- 7- İşçi statüsünde çalışan mühendislerin mesleki gelişim haklarının kısıtlanması, Bakanlığınızca nasıl değerlendirilmektedir? Bu durumun kamu hizmetinin kalitesi ve verimliliği üzerindeki olumsuz etkileri konusunda bir çalışma yapılmış mıdır?
- 8- Kamu İşçileri Mühendislik İntibak Platformu'nun çağrıları Bakanlığınızca dikkate alınmakta mıdır? Platform temsilcileriyle bu konuda herhangi bir görüşme gerçekleştirilmiş midir veya yapılması planlanmakta mıdır?
- 9- 2025 Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü kapsamında, Mühendislik Fakültesi mezunu kamu işçilerinin özlük haklarının emsalleriyle eşitlenmesi, intibak ve kadro taleplerinin karşılanması ve devletin kamu hizmetindeki eşitlik ilkesine aykırılık teşkil eden bu durumun giderilmesi amacıyla Bakanlığınızca yapılan herhangi bir çalışma bulunmakta mıdır? Bakanlığınızın bu konuda somut bir takvim ve eylem planı mevcut mudur?