



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610- 202
Konu : Soru Önergesi (7/24004)

22.08.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA 7/24004

İlgi : 21.02.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1586827 sayılı yazınız.

68.108

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/24004 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız çalışma hayatında insana yakışır iş anlayışının yaygınlaştırılması ve işyerlerinde şiddete sıfır tolerans gösterilmesi hususlarına önem vermekte ve bu konuda politikalar üretmektedir. Bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz (mobbing) olaylarının önlenmesi amacıyla hazırlanan 'İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi' konulu 2011/2 sayılı Genelgenin 5 inci maddesi uyarınca Bakanlığımız bünyesinde 'Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu' oluşturulmuştur. 2025/3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile Kurul yeniden teşekkül ettirilmiştir.

Söz konusu Kurul şikâyet mercii olmayıp bu alanda önlemler alınması bakımından üretilecek politikalar üzerine çalışmalar gerçekleştirmektedir. Ek olarak anılan Genelge kapsamında iş yerlerinde psikolojik tacizle mücadele amacıyla Bakanlığımızca eğitim, araştırma, bilinçlendirme ve farkındalık artırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Öte yandan, çalışan kişilerin psikolojik tacize ilişkin olarak ALO 170, Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) ya da bireysel dilekçe ile Bakanlığımıza başvurması gerekmektedir. Bu yollardan herhangi biriyle Bakanlığımıza ulaşan şikâyetler alınmakta ve ilgili kurum/kuruluşlara yönlendirilmektedir.

Kayıt dışı istihdamla mücadelenin 'etkin denetim' stratejisi kapsamında, kayıt dışı çalışmaya ilişkin ihbar ve şikâyetle dayalı denetimler yanında sektörel denetimler, tarama denetimleri, yol kenarı denetimleri, kolluk birimleri veya diğer kurumların denetim elemanları ile birlikte yapılan ortak denetimler yoluyla çalışanların kayıt altına alınması işlemleri gerçekleştirilmektedir.

2017 yılından itibaren ülke genelinde ihbar ve şikâyetle dayalı rutin denetimlerin dışında düzenli olarak Yıllık Denetim Programları hazırlanmakta ve uyarıcı/bilgilendirici mektup gönderilmesine rağmen eksik ücret bildirimi konusunda risk durumu değişmediği tespit edilen işyerlerine, tarama şeklinde yaygın yoğun denetimler gerçekleştirilmektedir.

Bununla birlikte, Bakanlığımız kayıtları incelendiğinde 17.01.2025 tarihinde Türkiye Tekstil, Örne, Giyim ve Deri Sanayii İşçileri Sendikası (Teksif) tarafından, Digel Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi unvanlı işletmede toplu iş sözleşmesi imzalamak amacıyla Bakanlığımıza başvuruda bulunduğu, 6356 sayılı Kanunda aranan şartların sağlanması üzerine anılan sendika adına 20.01.2025 tarihli olumlu yetki tespiti yazısının düzenlenerek taraflara tebliğ edildiği, işverenin 03.02.2025 tarihinde yetki tespitine itiraz etmesi nedeniyle yetki işlemlerinin durduğu anlaşılmıştır.

Yetki tespiti yazısına işveren tarafından yapılan itiraz üzerine, Ankara 4. İş Mahkemesi tarafından mahkemenin yetkisizliği gerekçesiyle davanın usulden reddine hükmedilmiştir. Anılan karara karşı işveren tarafından istinaf yoluna başvurulmuş, Ankara Bölge Adliye Mahkemesi 38. Hukuk Dairesi'nin kararı ile istinaf başvurusu reddedilmiştir. Bu kez temyiz yoluna başvurulması üzerine, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin E.2025/4668, K.2025/5223 sayılı ilamı ile hüküm onanmış ve karar 19.06.2025 tarihinde kesinleşmiştir.

Ankara 4. İş Mahkemesi tarafından verilen yetkisizlik kararının kesinleşmesi üzerine, yetki tespitine ilişkin itiraz davası İzmir 4. İş Mahkemesi'nin E.2025/267 sayılı dosyasında görülmekte olup, Bakanlığımızca düzenlenen yetki belgesi işleme konulmamıştır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan