



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610- **309**
Konu : Soru Önergesi (7/20343)

14.08.2026
7/20343 GK 66

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.12.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1550133 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ankara Milletvekili Sayın Aliye TİMİSİ ERSEVER tarafından yöneltilen 7/20343 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan işçi statüsündeki personel için engelli çalıştırma yükümlülüğü 4857 sayılı İş Kanununun 30’uncu maddesinde, ‘İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi veya 21.6.1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu veya 16.6.1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun 21’inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananları meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler. Söz konusu Kanun aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır.’ şeklinde düzenlenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53 üncü maddesi gereğince, kamu kurum ve kuruluşların çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorunda olup %3’ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınmaktadır.

Bununla birlikte, ülkemizde elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayılarına ilişkin veriler İŞKUR internet adresinde yayınlanan ‘İstihdamı Zorunlu Kontenjanları’ istatistiklerinde yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan