



Prof. Dr. Kayıhan PALA
Bursa Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddelerine uygun olarak, Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanı Kemal MEMİŞOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını arz ederim. 28.01.2025

K. Pala

Kayıhan PALA
Bursa Milletvekili

Aile Sağlığı Merkezi (ASM) bünyesinde, ancak Sağlık Bakanlığı kadrolarının dışında çalıştırılan “ASM Grup Elemanları” tarafından kamuoyuna yansıyan şikâyetler, söz konusu çalışanların resmî özlük haklarından ve kurumsal güvencelerden yoksun kaldıkları için ciddi mağduriyetler yaşadığını göstermektedir. Bu personel, sağlık hizmeti sunmasına rağmen hukuken “sağlıkçı” statüsünde değerlendirilmemekte, bu nedenle örneğin sağlıkta şiddet durumunda “beyaz kod” başvurusu dâhil olmak üzere pek çok temel haktan mahrum kalmaktadır.

ASM Grup Elemanları Derneği'nin açıklamalarına göre, 13 bini aşan sayıda grup elemanı, “devlet hastanesi ya da aile hekimliği çatısı altında” görev yapmasına rağmen can güvenliği teminatı gibi en temel haklara bile sahip değildir. Kişiler, şiddete maruz kaldıklarında “beyaz kod” başvuruları reddedilmekte ve 2016/3 sayılı genelgede öngörülen personel tanımı gerekçe gösterilerek hukuki yardım alamamaktadır. Oysa aynı mekân ve aynı hizmet içerisinde doktor veya diğer “resmî statülü” sağlık çalışanı şiddete uğradığında hukuki ve kurumsal destek, “beyaz kod” üzerinden devreye girebilmektedir.

Bu durum, ASM grup elemanlarının “sağlık hizmetine resmen katkıda bulunan fakat bakanlık nezdinde sağlıkçı sayılmayan” bir konuma itilmesine yol açmaktadır. Kendi resmi iş tanımları, hakları ve sorumlulukları belirsiz kaldığı için, kurum içinde bir eşitsizlik yaşanmaktadır. ASM grup elemanları, özlük haklarının tanınması için Sağlık Bakanlığıyla görüşmek istediklerini, 13 bini aşkın mağdurun talebinin ivedilikle gündeme alınması gerektiğini dile getirmektedir. Bu bağlamda;

1. Sağlık çalışanları için “beyaz kod” süreci önemli bir hukuki yardım ve savunma mekanizmasıdır. ASM grup elemanları, bu sistemin dışına itildikleri için herhangi bir şiddet durumunda savcılıklara bireysel başvuruyla sınırlı kalmaktadır. Bu tür durumlarda acil ve hızlı koruma tedbirleri almak, kurumun devreye girerek çalışanını



22849

Prof. Dr. Kayihan PALA
Bursa Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

savunmak esas olmalıdır. Bakanlığınız, 2016/3 sayılı genelgenin kapsamını Aile Sağlığı Merkezi bünyesinde fakat bakanlık kadrosu dışında çalıştırılan ASM grup elemanlarını da içine alacak şekilde genişletmeyi veya mevzuat düzenlemesi yapmayı planlamakta mıdır? Eğer böyle bir planlama varsa hangi takvim ve esaslar dâhilinde hayata geçirilecektir?

2. ASM grup elemanlarının maaş, izin, sigorta, emeklilik ve benzeri özlük hakları hâlen diğer kamu sağlık çalışanlarından farklıdır. ASM'lerde, aynı mekân ve hizmet içinde bazı personelin Sağlık Bakanlığı personeli sayılırken ASM grup elemanlarının "dışlanması", çalışma barışını ve kurum aidiyetini olumsuz etkilemektedir. Bakanlığınız, bu çalışanların resmi kadro veya benzer bir sözleşme statüsünde görevlendirilerek özlük haklarından tam olarak yararlanmasını sağlamak amacıyla bir çalışma başlatmayı planlamakta mıdır?