



T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Strateji Daire Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 11/06/2025 14:39
Sayı: E-120.07.03-1642934
2025 AİLE YILI

Sayı : E-44697349-610-2666724
Konu : Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk
GERGERLİOĞLU'nun yazılı soru
önergesinin cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/25956
GK 133

İlgi : 26.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07-1603709 sayılı yazınız.

Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/25956 esas sayılı yazılı soru
önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Abdulkadir URALOĞLU
Bakan

Ek: Cevap Formu (1 Sayfa)





T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

KOCAELİ MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖMER FARUK GERGERLİOĞLU'NUN
7/25956 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

“Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelik”in 108’inci maddesinin kaldırılması talebine ilişkin olarak; PTT’nin ekonomik işlem hacminin daraldığının veya kapatılan PTT iş yerlerinde görev yapan personelin başka bir birimde faydalanma imkanının kalmadığının tespiti halinde PTT Yönetim Kurulu Kararı ile sözleşmenin yenilenmeyebileceği düzenlenmiş ve söz konusu düzenlenme ile sözleşmenin yenilenmemesinin, objektif hizmet gereklerine ve kamu yararına uygun sebeplerle gerçekleştirilebileceği kurala bağlanmış, kamu yararı ve hizmet gerekleri gözetilerek ve üst hukuk normlarına uygun olarak hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Söz konusu maddenin iptali amacıyla, Danıştay 12. Dairesinin E.2020/1064 dosyasına kayden açılan davada; ilgili Mahkemece 09.05.2024 tarihli ve K.2024/2325 sayılı kararla Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş.’nin lehine karar verilmiştir.

Ayrıca söz konusu madde gerekçe gösterilerek; PTT A.Ş. Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan herhangi bir personelin sözleşmesinin yenilenmemesi yönünde hiç bir işlem yapılmamıştır. PTT A.Ş. Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan 399 sayılı KHK’ya tabi personel ile İdari Hizmet Sözleşmeli personele; bağlı bulundukları mevzuat hükümlerine göre maaş ödemesi yapılmaktadır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelin ve iş yerinin başarısını ölçmek üzere 2015 yılından beri uygulanmakta olan Bireysel Performans Yönetim Sistemi, ölçülebilir sayısal verilere dayanan objektif bir sistemdir.

Diğer yandan; 5682 Sayılı Pasaport Kanunu’nun Hususi Pasaportlar Başlıklı 14’üncü maddesinde bu konuda hak sahibi olan kamu görevlileri belirlenmiştir.