



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-633
Konu : Soru Önergesi (7/18377)

23.12.2024

7/18377 GK 32

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.10.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1519321 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından yöneltilen 7/18377 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız, çalışma hayatını düzenlemek, çalışma barışını sağlamak, çalışma hayatında her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması adına işgücü piyasasının değişen ve gelişen koşullarına uygun mevzuat, politika ve strateji belgeleri ile proje çalışmaları yürütmektedir. Aynı zamanda Bakanlığımız tarafından, çalışma hayatında insana yakışır iş anlayışının yaygınlaştırılması ve işyerlerinde şiddete sıfır tolerans gösterilmesi hususlarına önem verilmekte ve bu konuda politikalar üretilmektedir. Bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz (mobbing) olaylarının önlenmesi amacıyla hazırlanan 'İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi' konulu 2011/2 sayılı Genelgenin 5 inci maddesi uyarınca Bakanlığımız bünyesinde 'Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu' oluşturulmuştur.

Söz konusu Kurul şikayet mercii olmayıp, işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine yönelik olarak ülke çapında politikaların belirlenmesine katkı sağlama, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini koordine etme, rapor, rehber ve bilgilendirme dokümanları hazırlama çalışmalarını yürütmektedir.

Ek olarak, anılan Genelge kapsamında işyerlerinde psikolojik tacizle mücadele amacıyla Bakanlığımızca eğitim, araştırma, bilinçlendirme ve farkındalık artırma faaliyetleri yürütülmekte olup ALO 170, Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) ya da bireysel dilekçe ile Bakanlığımıza ulaşan şikayetler değerlendirilmekte ve ilgili kurum/kuruluşlara yönlendirilmektedir.

Bununla birlikte, 4857 sayılı İş Kanununun 'Eşit davranma ilkesi' başlıklı 5 inci maddesi uyarınca, 'İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz. ...' hükmüne yer verilmiştir.

Ayrıca, Bakanlığımız tarafından 4857 sayılı İş Kanununun hükmü uyarınca işyerlerinde çalışan işçilere eşit davranma yükümlülüğüne dair yerine getirilmesi gereken hususlar denetlenmekte ve 'Eşit davranma ilkesi'ne muhalefet ettiği tespit edilen işverenlere mevzuatta öngörülen idari para cezası uygulanmaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan