

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **26.08.2025**


Iskender BAYHAN

İstanbul Milletvekili

Son yıllarda işçilerin, aylarca ücretleri ödenmeden çalıştırıldıkları, birikmiş ücret alacaklarına ek olarak kıdem ve ihbar tazminatları verilmeden işten çıkarmaların sayısının arttığı görülüyor. Patronlar “yatırım beklentisi” veya “iflas” bahanesiyle aylarca işi ücretlerini ödememekte, ardından toplu fesih yoluna gitmektedirler. Bu süreçte işçilere gönderilen yazılarda “yasal hakkınız yoktur, ödemeler vicdanımıza kalmıştır” gibi hukuka ve işçi haklarına aykırı ifadelerin rahatlıkla kullanıldığı da görülmektedir.

Bu durum daha çok taşeronlaşma, güvencesiz istihdam ve sendikasıızlaştırma politikalarıyla örgütsüz bırakılan işçileri etkilemektedir. İşçiler çalıştıkları halde ödenmeyen ücretler nedeniyle kiralarnı ödeyememekte, çocuklarının eğitimini sürdürememekte, temel ihtiyaçlarını karşılayamamaktadır. Bakanlığınızın ise asli görevi işçi sınıfının haklarını güvence altına almakken, patronların hak gaspları karşısında sessiz bir seyirci konumunda olduğu her yeni örnekte bir kez daha açığa çıkmaktadır.

Son olarak Avane Cloud Kitchen'da çalışan **270 işçi**, aylardır ödenmeyen maaşları ve tazminat hakları verilmeden işten çıkarıldılar. İşçiler, bu hak gasbını protesto etmek için Avane Cloud Kitchen önünde eylem yapmış, iş kıyafetleri olan tişörtlerini bahçeye bırakmıştır.

İşçilerin basına ve kamuoyuna aktardığı bilgilere göre:

- Maaşlar ödenmemiş, kıdem ve ihbar tazminatları gasp edilmiştir.
- İşveren, işçilere “kesinlikle yasal bir hakkınız yoktur, ödemeler vicdanıma kalmıştır” ifadeleriyle hak talebini reddetmiştir.
- Yatırım vaadiyle işçiler oyalandıktan sonra, hiçbir yasal gerekçe sunulmadan toplu fesih yapılmıştır.

- İşçiler ve aileleri kira ödeyememekte, çocuklarının eğitimi sürdürememekte, temel ihtiyaçlarını karşılayamamaktadır.

Bu bağlamda;

1. Avane Cloud Kitchen'da 270 işçinin kıdem ve ihbar tazminatları ile geriye dönük ücretleri ödenmeden işten çıkarıldığı iddiaları doğru mudur? Bakanlığınız bu işyerinde hangi denetimleri başlatmıştır?
2. İşçilere "yasal hakkınız yoktur, ödemeler vicdanıma kalmıştır" şeklinde yazılı ifadeler kullanılması İş Kanunu ve Anayasa'daki temel haklara aykırı değil midir? Bu işveren hakkında hangi hukuki ve idari yaptırımlar uygulanmıştır?
3. Türkiye'de son 10 yıl içinde maaş ve tazminatlarını alamadan işten çıkarılan işçi sayısı kaçtır? Bu vakalarda patronlara hangi cezai veya idari yaptırımlar uygulanmıştır?
4. Avane Cloud Kitchen işçilerinin mağduriyetini gidermek amacıyla Bakanlığınız, işçi alacaklarının acil ödenmesi için nasıl bir yaptırım uygulayacaktır?
5. Bakanlığınızın denetim mekanizmaları yalnızca işçi şikâyetleriyle mi sınırlıdır? İşçilerin toplu mağduriyetlerinin yaşandığı işyerlerinde re'sen denetim yapılmakta mıdır?
6. Patronların iflas veya konkordato bahanesiyle işçi ücretlerini ve tazminatlarını ödememesini önlemek amacıyla Bakanlığınız işçi sınıfı lehine hangi yapısal düzenlemeleri planlamaktadır?
7. Taşeronlaşma, güvencesiz istihdam ve sendikasızlaştırma politikalarıyla örgütsüz bırakılan işçilerin yaşadıkları hak gaspları ve işten çıkarmaların arttığı görülmektedir. Bu durumda 'Barajsız Sendika, Yasaksız Grev, Güvenceli İş' taleplerini içeren ve on binlerce işçinin fabrikalarda, atölyelerde imzasıyla TBMM'ye sunulan kanun teklifinin önemi bir kez daha ortaya çıkmaktadır. Söz konusu teklifin yasalaşması için Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?