



2025 AİLE YILI

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 273
Konu : Soru Önergesi (7/30453)

7130453
10.10.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.07.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1668474 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Aydın Milletvekili Sayın Hüseyin YILDIZ tarafından yöneltilen 7/30453 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız tarafından tüm ülke genelinde istihdamı artırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Kanununun ‘Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu’ başlıklı 30’uncu maddesine istinaden işverenler, elli (tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde 51) veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup, çalıştırmakla yükümlü oldukları bu işçileri Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadırlar. İstihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi düzenli olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerimiz tarafından yürütülmektedir.

Engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce 4857 sayılı İş Kanununun 101’inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır. Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden tahsil edilen idari para cezaları, söz konusu Kanunun 30’uncu maddesi gereğince kurulan Komisyon tarafından, engellilerin ve eski hükümlülerin; mesleki eğitimleri, iş bulmalarını sağlayacak destek teknolojileri, işe yerleştirilmeleri, işe ve işyerine uyumlarının sağlanması mesleki rehabilitasyonları ve kendi işlerini kurmalarına yönelik projelerin finansmanı için kullanılmaktadır.

Bununla birlikte, aktif işgücü piyasası politikaları kapsamında engelli vatandaşlarımızın istihdam edilebilirliğinin artırılması amacıyla mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmekte; iş ve meslek danışmanları ile meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada/seçmede güçlükleri olan, mesleki uyum problemleri bulunan, mesleki becerilerini geliştirmek ve mesleğini/işini değiştirmek isteyen kişilere ve işgücü arayan işverenlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunulmakta; İş Kulüpleri Projesi ile işgücü piyasasında dezavantajlı olan vatandaşlarımıza danışmanlık hizmeti sunulmakta; iş arama kanalları, özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi konularda hem teorik hem de uygulamalı eğitimler verilmekte ve işverenler İş Kulübüne davet edilerek iş arayanlarla buluşturulmaktadır. Engelli bireylerin istihdama kazandırılması için istihdam modeli (Engelli İş Koçluğu) uygulaması 2018 yılında hayata geçirilmiştir.

Ayrıca, engeli olan bireylerin istihdama katılması yolunda desteklenmesi ve engelli birey istihdam etmek isteyen işverenler için tek bir platform üzerinden İŞKUR hizmetlerine ve diğer birçok hizmete erişim imkânı ve bilgi sağlamak amacıyla “Engelsiz İŞKUR Platformu” oluşturulmuş olup, bu platforma <https://engelsiz.iskur.gov.tr/> internet adresi üzerinden ulaşılabilmektedir.

Ülkemizde elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayılarına ilişkin veriler İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanan “İstihdamı Zorunlu Kontenjanları” istatistiklerinde; engellilere yönelik sunulan hizmetlere ilişkin verilere ise aylık istatistik bültenlerinde, istatistik yıllıklarında ve yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan