



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/32951 GK 12

Sayı : Z-81625851-610- 429
Konu : Soru Önergesi (7/32951)

31.09.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.09.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1691507 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Elif ESEN tarafından yöneltilen 7/32951 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“İş sözleşmesi ile çalışan ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür. Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve kanuni kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir. Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında gerçekleşen toplu iş sözleşmeleri ile ya da işyeri personel yönetmelikleriyle serbestçe belirlenebilmektedir. Bununla birlikte, 2026 yılı için uygulanacak net asgari ücret 28.075,50 TL olarak belirlenmiş olup bir önceki döneme göre % 27,01 oranında artış yapılmıştır.

Diğer taraftan, sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine yönelik; kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi amaçlarıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

Bu bağlamda, hâlihazırda uygulaması devam eden 5510 sayılı Kanunda beş, 4447 sayılı Kanunda dört, 4857 sayılı Kanunda bir, 5746 sayılı Kanunda bir, 5225 sayılı Kanunda bir, 2828 sayılı Kanunda bir, 3294 sayılı Kanunda bir ve 6331 sayılı Kanunda bir olmak üzere toplamda on beş farklı sigorta prim teşviki, destek ve indirimine ilişkin iş ve işlemler Sosyal Güvenlik Kurumunca (SGK) yürütülmektedir.

Öte yandan, kayıt dışı istihdamla mücadele için ilgili mevzuatına göre intikal eden ihbar-sikâyetler üzerine yapılan denetimler haricinde, yıllık çalışma plan ve programı ile belirlenen sektörlerde faaliyet gösteren ve veri analizi çalışmaları sonucunda riskli olduğu değerlendirilen işyerlerinde asgari işçilik incelemeleri yapılmakta, yine yıllık çalışma plan ve programı ile belirlenen ve kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu değerlendirilen sektörlerde rehberlik ve bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır.

Ayrıca, önergede yer alan sigortalı sayılarına ilişkin veriler SGK resmî internet sitesinde (www.sgk.gov.tr) yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan