



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-281
Konu : Soru Önergesi (7/30694)

10.10.2025

7/30694

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.07.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1669528 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından yöneltilen 7/30694 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız, kadınlarımızın ve gençlerimizin işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir. On İkinci Kalkınma Planı esas alınarak Bakanlığımız koordinasyonunda ve çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla, tüm ülkemiz illeri ve vatandaşlarını kapsayacak şekilde hazırlanan 2025-2028 dönemi yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 01.02.2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Bununla birlikte, 18-29 yaş aralığında olup ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınması ile ilgili 2021-2025 (Mart) dönemini kapsamak üzere Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi yürütülmüştür. Projenin 2. fazına ilişkin çalışmalar devam etmekte olup 2. faz 2025-2027 döneminde uygulanacak ve faaliyetlerde 18-35 yaş NEET kadınların ekonomik ve sosyal anlamda güçlendirilmesi üzerine odaklanılacaktır.

5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine ve (b) bendi (4/1-(b)) kapsamındaki sigortalılara yönelik prim indirim ve destekleri uygulanmaktadır. Diğer yandan, İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında sağlanan istihdam teşvikinde, kadınları istihdam eden işverenlere 24 ila 54 ay arasında değişen sürelerle prim desteği sunulmaktadır.

Genç Girişimci Teşviki, Evde Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (NANNY, 2015-2017), Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (INST-CARE), Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (EDU-CARE), Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II (EDUCARE II), Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (WOMEN-UP), Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi-II (Women Up-II), İş Pozitif Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), İş Kulüpleri Projesi, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İŞKUR Gençlik Programı gibi projeler ile kadın istihdamı desteklenmiştir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından kayıtlı işsizler ve işe yerleştirilmesine aracılık edilenlere ilişkin veriler İŞKUR internet adresinde (www.iskur.gov.tr) yayımlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında, ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun web sayfasında, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) ve (c) bendi (4/1-(c)) kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) bildirim yapılan sigortalı sayılarına ilişkin veriler SGK internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yayımlanmaktadır.

Yine İŞKUR tarafından gençlere sunulan hizmetleri tek bir çatı altında toplayan ve gençlerin söz konusu hizmetleri tek kanaldan takip etmelerine imkân sağlayan İŞKUR Gençlik Platformu'na <https://genclik.iskur.gov.tr/> adresinden, İŞKUR'un uyguladığı hedef grubu kadın ve genç olan ulusal ve uluslararası kaynaklı çeşitli projelere ilişkin bilgilere de <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/uluslararasi-iliskiler-ve-projeler/projeler/adresinden> ulaşılmaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan