



T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :30824082-610 - 13691246
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

01 Ekim 2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekilllerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KURUM
Bakan

EK:

-Dosya (1 Takım)

7/29177 GK 179

7/29549 " 185

7/29550 " "

7/29551 " "

7/29552 " "

7/29639 " 187

7/29640 " "

7/29643 " "

7/29644 " "

7/30219

7/32145

7/32644

**KARS MİLLETVEKİLİ
SAYIN İNAN AKGÜN ALP'İN
TBMM 7/28314 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN SORULAR VE CEVAPLARI**

SORULAR

Yerel yönetimlerin istihdam politikaları, belediye hizmetlerinin etkinliği kadar, kamu kaynaklarının adil, şeffaf ve liyakate dayalı kullanılmasını da yakından ilgilendirmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- 31 Mart 2024 Yerel Seçimlerinden sonra Kars ili Selim Belediyesi'nde toplam kaç yeni personel istihdam edilmiştir? Belediyeye alınan yeni personelin isimleri ve görevleri nelerdir?
- 2- 31 Mart 2024 Yerel Seçimlerinden sonra Selim Belediyesi'nde işten çıkarılan veya sözleşmesi sonlandırılan personel sayısı kaçtır? İşten çıkarılan personelin isimleri, görevleri ve işten çıkarılma gerekçeleri nelerdir?
- 3- Yapılan işe alım ve işten çıkarma işlemlerinde hangi usul ve kıstaslar esas alınmıştır?

CEVAPLAR

Kars Selim Belediye Başkanlığı'ndan alınan bilgide;

31 Mart 2024 yerel seçimlerinden sonra Kars ili Selim Belediyesinde , belediye şirketi olan ELBEL İnşaat Malzemeleri Tem. Gv. Ltd. Şirketi bünyesinde 24 adet kısmi süreli (9 ay 15 gün) ve 4 adet büro personeli olmak üzere toplamda 28 adet personel istihdam edildiği,

İşe alımlarda belediye şirketi aracılığıyla 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı usulüne uygun olarak, İŞKUR işbirliği ile birlikte gerçekleştirildiği ve işten çıkarma işlemlerinin 4857 sayılı İş Kanununa uygun şekilde yapıldığı belirtilmiştir.