



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

10 Aralık 1948 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda kabul edilerek Türkiye tarafından da onaylanan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, 27 Mayıs 1949 tarihli ve 7217 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Bildirge'nin 22. maddesinde herkesin sosyal güvenliğe sahip olma hakkı; 23. maddesinde çalışma hakkı, adil ve elverişli çalışma şartları, işsizlikten korunma, eşit işe eşit ücret ve insan onuruna yaraşır bir yaşam sağlayacak düzeyde ücret hakkı; 24. maddesinde ise dinlenme, makul çalışma süresi ve ücretli tatil hakları güvence altına alınmıştır.

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 16 Aralık 1966 tarihli kararıyla kabul edilen Uluslararası Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi de bu hakları ayrıntılı biçimde düzenlemiştir. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın ikinci kısmının üçüncü bölümünde yer alan sosyal ve ekonomik haklar da aynı ilkelere paralel düzenlenmiştir. Anayasa'nın 45. maddesinde tarım ve hayvancılıkla uğraşanların korunması, 48. maddesinde çalışma ve sözleşme hürriyeti, 49. maddesinde çalışma hakkı, 50. maddesinde çalışma şartları ve dinlenme hakkı, 55. maddesinde ücrette adalet ilkesi, 60. maddesinde ise sosyal güvenlik hakkı güvence altına alınmıştır.

Buna rağmen kamu kurum ve kuruluşlarında aynı veya benzer görevleri ifa eden çalışanlar arasında farklı istihdam modelleri nedeniyle ciddi hak ve ücret eşitsizlikleri bulunmaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca kamuda memur, sözleşmeli personel ve işçi olmak üzere üç temel istihdam biçimi düzenlenmiştir. İşçiler de sürekli ve geçici olmak üzere iki alt statüde çalıştırılmaktadır. Ancak aynı nitelikte görev yapan çalışanlar arasında ücret, sosyal hak ve özlük hakları bakımından belirgin farklılıklar mevcuttur.

Bu durum, eşitlik, liyakat ve adil ücret ilkelerine aykırılık teşkil etmektedir. Özellikle Türkiye Büyük Millet Meclisi bünyesinde benzer nitelikte görev yapan çalışanlar arasında ücret farklılıkları bulunmakta; bazı çalışanların ek ödemeleri emekliliğe yansıtılmamakta, milletvekili danışmanları ise kıdem tazminatı, işsizlik ödeneği ve iş güvencesinden yoksun biçimde istihdam edilmektedir.

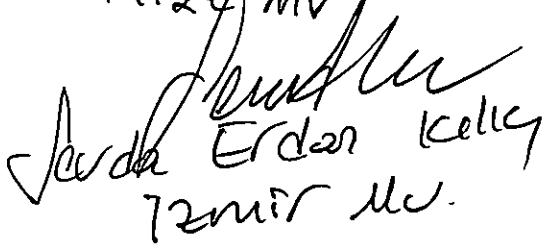


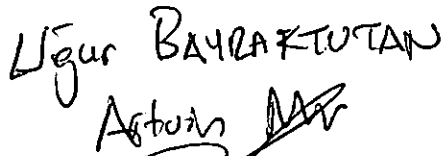
Güncel verilere göre dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 27.970 TL, yoksulluk sınırı 91.109 TL, bekâr bir çalışanın yaşama maliyeti 36.305 TL seviyesindedir. Mutfak enflasyonu aylık %3,17, yıllık %41,05 oranındadır. Yoksulluk sınırının dört asgari ücreti aştığı mevcut koşullarda, çalışanların yaşam standartları düşmekte, gelir adaletsizliği giderek derinleşmektedir.

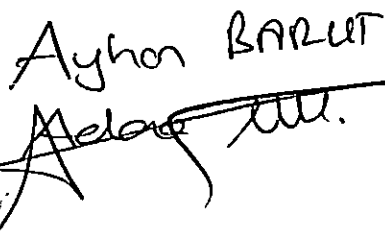
Bu nedenlerle, ülkemizdeki kamu ve özel sektörde çalışan milyonlarca emekçinin yaşadığı ekonomik, sosyal ve özlük haklarına ilişkin sorunların tespit edilmesi, çalışma hayatında adaletin, eşitliğin ve insan onuruna yaraşır yaşam koşullarının sağlanabilmesi için gerekli önlemlerin belirlenmesi amacıyla, Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını arz ederim.


Özgür CEYLAN
Çanakkale Milletvekili

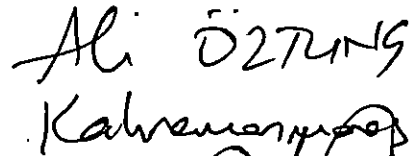

Tahsin Odaklı
Rize Mv


İsmail Erdağ
İzmir Mv.


Uğur BAYRAKTUTAN
Ağrı Mv

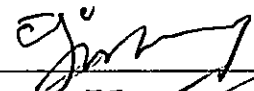
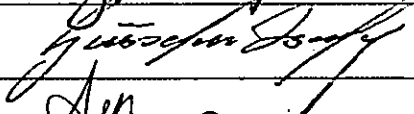
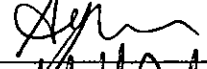
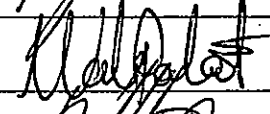
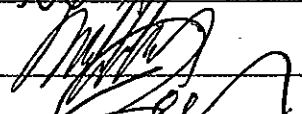
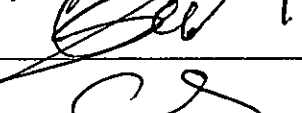
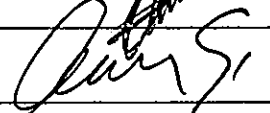
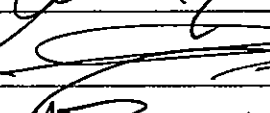
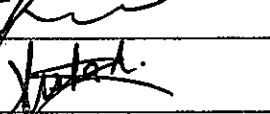
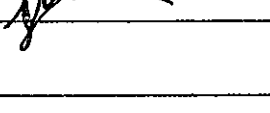
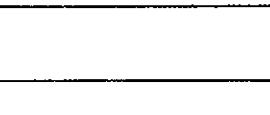

Ayhan BARUT
Aydın Mv.


Ömer Fethi Görer
Niğde Mv.


Ali ÖZTÜRK
Kahramanmaraş Mv



.... NOLU Araştırma önergesi imza listesidir.

	ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
1.	Ganize Akkurt İlgeri	İstanbul	
2.	GÜRSSEL EROL	Elaolu M.	
3.	Ahmet Ben YAZGAN	Edirne M.	
4.	Mahir POLAT	İzmir M.	
5.	Cumhur UZUN	İstanbul M.	
6.	Süleyman Çarçacı	İstanbul	
7.	Rifat T. NALBANTOĞLU	İzmir	
8.	Vedat Gündoğdu	Kırıkkale	
9.	Ali Fozul KASAP	Kocaeli	
10.	Rifat T. Nalbantoğlu	İzmir	
11.	Ayso Bankoğlu	Bartın	
12.	Hüseyin YILMAZ	Aydin	
13.	Talat Dincer	Mersin	
14.	İbrahim ARSLAN	Edirne	
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			

