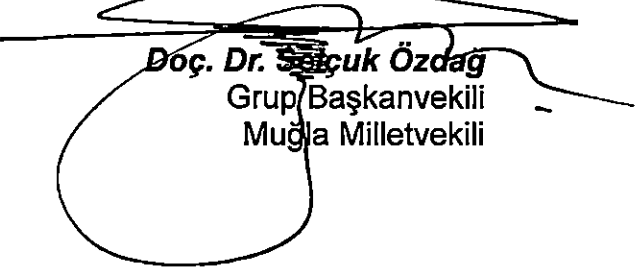


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu yönetiminde yaygın bir uygulama haline gelen ve kamuoyunda "merkeze çekilmek" ya da "kızağa çekilmek" olarak adlandırılan, fiilî bir görev verilmeden maaş ve özlük hakları korunarak merkez teşkilatında bekletilen kamu görevlilerinin sayısının, bu uygulamanın hukuki dayanaklarının, kamu maliyesine olan yükünün, kurumsal verimlilik ve insan kaynağı yönetimi üzerindeki etkilerinin tespiti amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz. 03.02.2026


Doç. Dr. Selçuk Özdağ
Grup Başkanvekili
Muğla Milletvekili

GEREKÇE

Kamu yönetiminde liyakat, verimlilik ve etkinlik esasları demokratik hukuk devletinin vazgeçilmez unsurlarındandır. Ancak son yıllarda kamuda giderek yaygınlaştığı görülen ve kamuoyunda "merkeze çekilmek" ya da "kızağa çekilmek" olarak ifade edilen uygulama, bu ilkelerle ciddi biçimde çelişmektedir.

Bu uygulama kapsamında; il, bölge ve şube müdürleri, daire başkanları, genel müdür yardımcıları, genel müdürler, bakan ve başkan müşavirleri/danışmanları ile başta İçişleri Bakanlığı, Emniyet Teşkilatı, Millî Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı olmak üzere çok sayıda kamu kurum ve kuruluşunda görev yapan personelin, herhangi bir somut görev tanımı olmaksızın merkez teşkilatına alındığı, fiilen atıl durumda bekletildiği ve buna rağmen maaş ve tüm özlük haklarını almaya devam ettiği bilinmektedir.

Ne var ki;

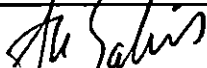
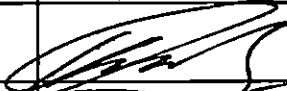
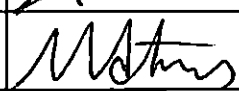
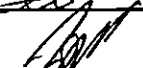
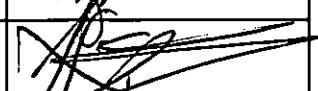
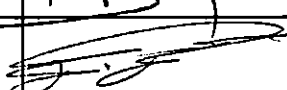
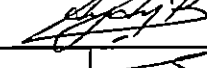
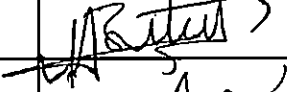
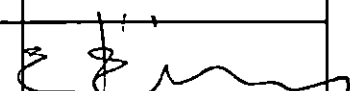
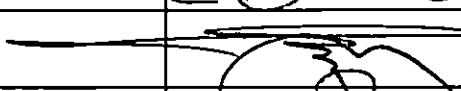
- Bu kapsamda kaç kişinin bulunduğu,
- Bu kişilerin hangi unvanlarda ve hangi kurumlarda görev yaptıklarına,
- Ne kadar süredir fiilî bir görev verilmeden bekletildiklerine,
- Bu uygulamanın hukuki dayanağının ne olduğuna,
- Kamu bütçesine yıllık maliyetinin ne kadar olduğuna

İlişkin şeffaf, güncel ve denetlenebilir bir veri kamuoyuyla paylaşılmamaktadır. Bu durum, bir yandan kamu kaynaklarının etkin kullanılmaması ve atıl iş gücü nedeniyle bütçeye gereksiz yük bindirilmesi anlamına gelirken; diğer yandan söz konusu kamu görevlilerinin mesleki bilgi ve becerilerinin körelmesine, motivasyonlarının azalmasına ve kurumsal aidiyetlerinin zedelenmesine yol açmaktadır.

Ayrıca bu uygulamanın, çoğu zaman nesnel ve liyakate dayalı gerekçelerden ziyade siyasal, idari veya keyfî tasarruflarla hayata geçirildiğine dair ciddi iddialar bulunmaktadır. Kamuda bir yandan personel yetersizliği gerekçesiyle yoğun iş yükü altında çalışan binlerce emekçi varken, diğer yandan yüzlerce -hatta binlerce- yöneticinin fiilen görev yapmadan maaş alması, adalet duygusunu zedeleyen, kurumsal verimliliği düşüren ve kamu yönetimine olan güveni sarsan bir tablo ortaya koymaktadır.

Bu nedenlerle;

- Kamuda “merkeze çekilme” uygulamasının boyutlarının ortaya konulması,
- Bu uygulamanın hukuki ve idari gerekçelerinin incelenmesi,
- Kamu maliyesine olan doğrudan ve dolaylı etkilerinin hesaplanması,
- Liyakat, verimlilik ve insan kaynağı yönetimi açısından doğurduğu sonuçların değerlendirilmesi,
- Gerekli yasal ve idari düzenleme ihtiyacının belirlenmesi için bir Meclis Araştırması açılması zorunlu hale gelmiştir.

MİLLETVEKİLİ ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
SADULLAH KISACIK	ADANA	
İDRİS ŞAHİN	ANKARA	
MESUT DOĞAN	ANKARA	
SADULLAH ERGİN	ANKARA	
ŞERAFETTİN KILIÇ	ANTALYA	
CEMALETTİN KANİ TORUN	BURSA	
MEHMET ATMACA	BURSA	
SEMA SİLKİN ÜN	DENİZLİ	
ERTUĞRUL KAYA	GAZİANTEP	
NECMETTİN ÇALIŞKAN	HATAY	
BÜLENT KAYA	İSTANBUL	
ELİF ESEN	İSTANBUL	
HASAN KARAL	İSTANBUL	
MEDENİ YILMAZ	İSTANBUL	
MUSTAFA KAYA	İSTANBUL	
BİROL AYDIN	İSTANBUL	
MUSTAFA BİLİCİ	İZMİR	
MEHMET EMİN EKMEN	MERSİN	
SELÇUK ÖZDAĞ	MUĞLA	
MEHMET KARAMAN	SAMSUN	