



T.B.M.M.

İYİ PARTİ

GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih : 15.10.2025
Sayı : 553



Ömer KARAKAŞ
Aydın Milletvekili
İçişleri Komisyonu Üyesi

10/3227

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Emniyet Teşkilatı, ülkemizin güvenlik ve kamu düzenini sağlayan en önemli kurumlarımızdan biri olmakla birlikte son yıllarda; çalışma koşulları, özlük hakları ve idari uygulamalar açısından ciddi sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır. Teşkilat mensupları ağır mesai şartları, alınan ücretlerde adaletsizlik, mobbing, liyakate dayalı olmayan terfi sistemi ve psikolojik destek mekanizmalarının yetersizliği gibi nedenlerle büyük bir motivasyon kaybı yaşamaktadır. Bu durum emniyet mensuplarımızdaki kurumsal aidiyeti zayıflatmakla kalmayıp aynı zamanda görev verimliliğini düşürmekte ve polis intihar vakalarının artışına zemin hazırlamaktadır. Bunların yanı sıra, POMEM ve PMYO mezunlarının sağlık şartları nedeniyle yaşadığı mağduriyetler de giderek derinleşmektedir. Eğitimlerini tamamlayarak polis kimliği ve beylik tabancası almış, yıllarca görev yapmış memurlar dahi hâlâ “öğrenci sağlık şartlarına” göre değerlendirilerek görevden çıkarılabilmektedir. Bu uygulama, hukuk devletinin temel ilkelerinden olan müktesep hak ilkesinin ihlal edilmesine yol açmaktadır. Danıştay ve İdare Mahkemeleri defalarca bu yöndeki işlemleri iptal etmiş ve memurların görevlerine iadesine karar vermiştir. Ancak mağduriyetler, halen devam etmektedir. Yargı kararlarına rağmen mağduriyetlerin uygulamada devam etmesi, Anayasa’nın değişmez maddeleriyle teminat altına alınmış hukuk devleti anlayışıyla bağdaşmamaktadır.

Ortaya çıkan tablo, yalnızca bireysel hak ihlallerine yol açmakla kalmamış, aynı zamanda Emniyet Teşkilatı’nın kurumsal kapasitesini zayıflatmıştır. Yaşanan tüm bu olumsuzluklar kamu güvenliği hizmetlerinde aksamalara sebep olmuştur. Hukuk devletinin gereklerine aykırılık teşkil eden bu tarz uygulamalar, toplumda adalet algısına zarar vermektedir. Demokratik ülkelerde güvenlik güçlerinin çalışma şartları insan onuruna yaraşır bir şekilde düzenlenirken, Türkiye’de böyle bir düzenleme bulunmamakta ve güvenlik güçleri ağır şartlar altında görevlerini ifa etmektedirler. Bu durumun giderilmesi adına bu alanda kanuni düzenlemeye ihtiyaç duyulmaktadır.

Teşkilatta uzun yıllar görev yapan personelin hak ettikleri unvanlara ulaşamaması, liyakat sisteminin yerini siyasi ve idari takdirlerin alması gibi durumlar, mesleki bağlılığı azaltmaktadır. Bu durum, kamu yönetiminin temel ilkelerinden biri olan eşitlik ve adalet duygusunu zedelemektedir. Bütün bu olumsuzluklar, göreve yeni başlayan personelleri ciddi olumsuzluklarla karşı karşıya bırakmakta ve mesleğin geleceğini tehlikeye atmaktadır.

Emniyet teşkilatımızın durumlarına ilişkin arz edilen gerekçelerle, Anayasa’nın 98’inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü’nün 104 ve 105’inci maddeleri uyarınca, Emniyet Teşkilatı’nda yaşanan sorunların araştırılması ve çözüm yollarının tespit edilmesi amacıyla Meclis Araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 03.10.2025

Ömer KARAKAŞ

Aydın Milletvekili



Ömer KARAKAŞ
Aydın Milletvekili
İçişleri Komisyonu Üyesi
GEREKÇE

Emniyet Teşkilatı, Türkiye Cumhuriyeti'nin güvenliğinin sağlanmasında ve kamu düzeninin korunmasında aslî sorumluluğu üstlenen kurumlardan biridir. Ancak son yıllarda teşkilat mensuplarının görev koşulları, özlük hakları ve hukuki statüleri ile ilgili yapısal sorunların derinleştiği ve bu durumun hem personelin moralini hem de kurumsal işleyişi olumsuz etkilediği gözlemlenmektedir. Bu sorunlar çözümsüz bırakıldığında yalnızca bireysel mağduriyetlere yol açmamakta, aynı zamanda kamu güvenliği hizmetlerinin niteliğini azaltmaktadır. Güvenlik hizmetlerinin ifasında yaşanan olumsuzluklar toplumsal huzuru da tehdit etmektedir.

Emniyet personelinin ağır mesai koşullarına maruz kalması, fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi, görev yoğunluğunun personel yetersizliği nedeniyle artması ve "12/24" ya da "12/36" gibi yoğun çalışma sistemlerinin uygulanması, emniyet personelini yıpratmaktadır. Yasal düzenlemelerdeki eksiklikler nedeniyle polis memurlarının büyük bir kısmı haftalık çalışma süresini aşmakta, buna karşılık hak ettikleri karşılığı alamamaktadırlar. Polislerin içinde bulunduğu koşullar onları maddi ve manevi açıdan yıpratmakla kalmamakta, onların görevde hata yapma riskini artırmaktadır. Polislerin hata yapma riskinin artması sadece görevli memuru değil bağlı bulunduğu birlik ve birimi de bir bütün olarak tehlikeye atmaktadır.

Bunların yanı sıra Emniyet Teşkilatı içindeki terfi ve kariyer sistemi, uzun süredir liyakatten uzak ve idari-siyasi takdirlere bağlı bir şekilde işlemektedir. Uzun yıllar görev yapmış, tecrübesiyle kuruma katkı sağlamış birçok personel hak ettiği unvanlara ulaşamamaktadır. Bu durum, kurum içindeki adalet algısını zedelemekte, genç personel arasında umutsuzluk yaratmakta ve kurumsal aidiyeti azaltmaktadır. Özellikle ikinci şark görevi gibi uygulamalar hem polislerin aile düzenini hem de mesleki aidiyetlerini olumsuz yönde etkilemektedir.

Bir diğer ciddi sorun, psikolojik destek mekanizmalarının yetersizliğidir. Polisler, görevleri gereği sürekli şiddet, travma ve stresle karşı karşıya kalmakta, ancak bu durumla başa çıkabilmeleri için gerekli profesyonel destek çoğu zaman sunulamamaktadır. Dünyada birçok ülkede polisler için rehabilitasyon merkezleri, psikolojik danışmanlık birimleri ve kurumsal destek hatları bulunurken, Türkiye'de bu konuda ciddi bir eksiklik söz konusudur. Bu durum, son yıllarda artış gösteren polis intiharlarının da başlıca nedenlerinden biri olarak görülmektedir.

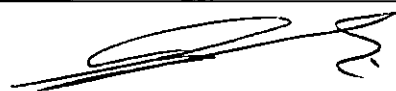
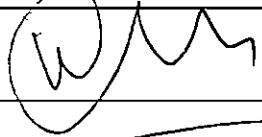
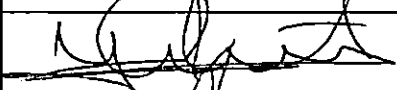
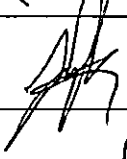
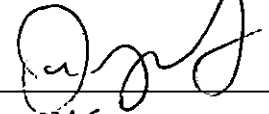
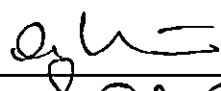
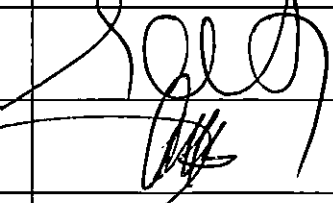
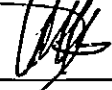
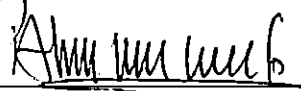
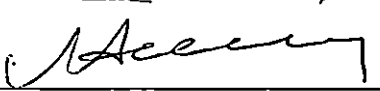
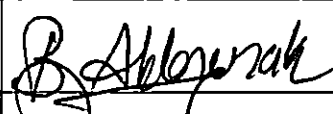
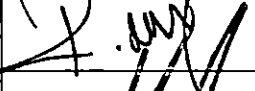


Ömer KARAKAŞ
Aydın Milletvekili
İçişleri Komisyonu Üyesi

Ayrıca, POMEM ve PMYO mezunlarının sağlık şartları nedeniyle yaşadığı mağduriyetler, teşkilatın hukuk devleti ilkesiyle bağdaşmayan bir uygulamasıdır. Eğitimlerini tamamlayarak göreve başlamış, polis kimliğini ve silahını teslim almış memurların yıllar sonra hâlâ “öğrenci sağlık şartlarına” göre değerlendirilerek meslekten ihraç edilmeleri açıkça hukuka aykırıdır. Danıştay ve İdare Mahkemeleri, bu yöndeki işlemlerin iptal edilmesi gerektiğine dair çok sayıda karar vermiştir. Buna rağmen, idarenin yargı kararlarını uygulamamakta direnmesi, hukuk devleti ilkeleriyle bağdaşmadığı gibi devletin kendi yetiştirdiği insan kaynağını heba etmesine de yol açmaktadır. Uluslararası standartlar incelendiğinde; mesai ücretlerinin düzenli ödendiği, terfi sisteminin liyakate dayalı olduğu ve psikolojik destek mekanizmalarının kurumsallaştırıldığı görülmektedir. Türkiye’de ise bu alanlarda ciddi eksiklikler bulunmaktadır.

Bu nedenlerle, Emniyet Teşkilatı’ndaki çalışma koşullarının, özlük haklarının, sağlık şartlarına ilişkin mağduriyetlerin ve yapısal eksikliklerin TBMM çatısı altında kapsamlı bir araştırma ile incelenmesi bir zorunluluk haline gelmiştir. Yapılacak araştırma, hem mevcut sorunların sebeplerini ortaya koyacak hem de ulusal ve uluslararası karşılaştırmalar ışığında çözüm yolları geliştirilmesine katkı sağlayacaktır. Tüm bu nedenlerle bir Meclis Araştırması açılmasını arz ederim.

Ömer KARAKAŞ
Aydın Milletvekili

MİLLETVEKİLİ ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Selçuk TÜRKOĞLU	BURSA	
M.Cihan Pacacı	İSTANBUL	ill. Rihanbey.
Harcan Soet Oğuz	Afyon	
Selcan Paşa	Teluruf	
Yavuz Aydın	Trabzon	
Hosan Toktaş	Bursa	
Ersin Beyaz	İstanbul	
Yasın Çiraklı	Denizli	
Buharettin Karaman	Merin	Kocaman
Ayyüce Türkes Tay	Adana	
Erhan Usta	Samsun	
Turan Yıldırım	Aksaray	
İlhan Türkkan	Kocaeli	
Ahmet Esret Falcıbaşı	Ankara	
Hüseyin Akalin	Edirne	
Burak Akburak	İstanbul	
Ridvan LİZ	Garakkale	
Uğur BYRAZ	ANTALYA	
Adnan Selak Cirkın	Hatay	