



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Migros Ticaret A.Ş.'ye bağlı depolarda çalışan işçilerin; insan onuruna aykırı çalışma koşulları, sendikal baskılar, keyfi işten çıkarmalar ve düşük ücret politikaları başta olmak üzere maruz kaldıkları hak ihlallerinin tespit edilmesi, bu ihlallerin giderilmesine yönelik etkin ve kalıcı çözümlerin üretilmesinin sağlanması ve işçilerin temel hak ve özgürlüklerinin güvence altına alınması amacıyla Anayasa'nın 98. İttüzüğün 104. ve 105. maddeleri gereğince Meclis araştırması açılmasını arz ederim.

C. Otlu

Çiçek OTLU

İstanbul Milletvekili

GEREKÇE

Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmelerle tanımlanmış işçi hakları etkin bir şekilde uygulanmamakta bu nedenle işçiler haklarını aramak için iş bırakmak ve eylemler yapmak zorunda kalmaktadır.

Migros Ticaret A.Ş.'ye bağlı depolarda, Us Grup ve MBM şirketlerinde taşeron olarak çalışan, Depo, Liman, Tersane ve Deniz İşçileri Sendikası (DGD-SEN) üyesi işçiler; 2026 yılı zam oranının %28 olarak açıklanması üzerine 10 farklı ilde 12 depoda iş durdurmuş, kendilerine dayatılan yüzde 28'lik sefalet zammına karşı DGD-SEN ile bir direniş başlatmışlardır. 23 Ocak 2026 tarihinde başlayan bu eylemler kısa sürede ülke geneline yayılmış; sendika ve işçi beyanlarına göre yaklaşık 5.000 Migros depo işçisi eylemlere katılmıştır.

Migros depolarında çalışan direnişteki taşeron işçilerin temel talepleri;

- * Zam oranının net %50 olması,
- * Banka promosyonlarının işçilere yatırılması,
- * Vergi yükünün işçilerin maaşından kesilmemesi, vergiyi işverenin ödemesi,
- * Koşulsuz şekilde iş kolu değişikliği olmaksızın tüm taşeronların Migros kadrosuna alınmasıdır. İşçiler, Migros yönetiminin asgari ücret artışının dahi altında kalan zam teklifini "sefalet zammı" olarak nitelendirmekte; 37 bin TL civarındaki net ücretlerinin vergi dilimleri nedeniyle hızla eridiğini, fiili çalışma sürelerinin 12 saati aştığını, kadın işçilerin ise ağır iş yükü, mobbing ve baskıya maruz kaldığını ifade etmektedir. Performans ve prim sistemleri cezalandırma ve sindirme aracına dönüştürülmüştür. İnsan bedeninin sınırlarını ve işçi sağlığı ilkelerini açıkça ihlal eden görevler verilmektedir. Migros depolarında iş sağlığı ve güvenliği

önlemlerinin sistematik biçimde ihlal edildiği, dinlenme ve sosyal alanların insanlık dışı koşullarda olduğu da kamuoyuyla paylaşılmıştır.

DGD-SEN, depo işçilerinin yaşam koşullarının iyileştirilmesi, çalışma koşullarının güvenceli hale getirilmesi için defalarca kez Migros yönetimini müzakereye çağırarak, uyarı eylemleri yapmıştır. Migros yönetiminin; sendika temsilcilerini, yöneticilerini ve üye işçileri aşağılamaya çalıştığı, tehdit ettiği, banka promosyonlarını kendi operasyonel giderlerinde kullandığı, işçilere ödemeyerek el koyduğu iddia edilmektedir.

İşçilerin 1 Şubat'ta Tez-Koop İş Sendikası'na üye olmaları koşuluyla Migros kadrolarına alınacaklarının açıklanması da diğer bir ciddi iddiadır. Anayasa'nın 51. maddesi, önceden izin almaksızın sendika kurmayı, sendikaya üye olmayı ve işçilerin sendika üyeliğinden ayrılmaya zorlanamayacağını hükme bağlamaktadır. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne göre herkesin sendika kurma ve kurulu bir sendikaya üye olma hakkı bulunmaktadır. Birleşmiş Milletler Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme de sendika kurma, sendikal faaliyette bulunma özgürlüğünü güvence altına almıştır. Migros Depo işçilerinin kadroya alınmaları için Tez-Koop İş Sendikası'na üye olma koşulu getirilmesi uluslararası sözleşmelere, anayasaya ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na aykırılık teşkil etmektedir. Depo işçileri, yaptıkları işin niteliği gereği 16 No'lu "Taşımacılık, Depolama ve Haberleşme" iş koluna tabidir. Buna karşın işçilerin 10 No'lu "Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar" iş koluna geçirilmek istendiği belirtilmektedir.

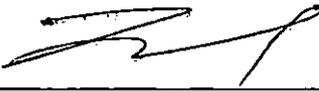
Direnişin beşinci gününde Migros yönetimi tarafından 7 bin 875 taşeron işçisinin kadroya alındığı açıklanmıştı. Ancak 30 Ocak 2026 tarihinde çok sayıda işçi, kendisine verilen işleri kasıtlı olarak yapmama ve yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etme gerekçesiyle Kod 49 kapsamında işten çıkarılmıştır. İşçiler Kod 49 ile işten çıkarıldıklarını SGK kayıtları üzerinden öğrenmişlerdir. Bu kodla yapılan fesihler, işçilerin kıdem ve ihbar tazminatlarını ve işsizlik ödeneği haklarını ortadan kaldırmaktadır. İşçiler, kendilerine yöneltilen suçlamaların gerçeği yansıtmadığını, taleplerinin açık ve meşru olduğunu ifade etmektedir.

Bununla birlikte, kolluk kuvvetlerinin anayasal haklarını kullanan işçilere yönelik orantısız müdahaleleri; olumsuz hava koşullarına rağmen direniş çadırlarının sökülmesi ve 100 işçinin Tuncay Özilhan'ın Beykoz'daki konutunun önünde ters kelepçe ile gözaltına alınması, demokratik hakların kullanımına yönelik ciddi bir baskıyı ortaya koymuştur.

TÜRK-İŞ'in Ocak 2026 Açlık ve Yoksulluk Sınırı araştırmasına göre, dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 31.224 TL, yoksulluk sınırı ise 101.706 TL'ye yükselmiştir. Migros'un teklif ettiği yüzde 28'lik zam oranı, işçiyi geçtiğimiz yılın bile gerisine iten bir ücret anlamına gelmektedir.

Demokratik kitle örgütleri, Migros yönetiminin çözüm üretmek yerine tüm kurumsal olanaklarını direnişi kırmaya ve kamuoyunu yanıltmaya seferber ettiğini; Migros kadrosuna geçişi Tez-Koop-İş Sendikası'na üye olma şartına bağlamak gibi hukuksuz uygulamalara başvurduğunu belirtmektedir. Kullanılan "iş güvenliğini tehdit eden marjinal grup" ve "yasa dışı eylem" gibi ifadelerin ise kamuoyu desteğini zayıflatmayı ve direnişi kriminalize etmeyi amaçladığı vurgulanmaktadır.

Devletin, çalışanların haklarını koruması ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alması, sosyal devlet olmanın bir gereğidir. Migros depolarında yaşanan işçi hakları ihlallerinin; taşeron çalıştırma uygulamalarının, iş sağlığı ve güvenliği koşullarının, mobbing ve baskı iddialarının, sendikal özgürlüğe yönelik müdahalelerin ve ilgili kurumların sorumluluklarını yerine getirip getirmediğinin tüm boyutlarıyla araştırılması gerekmektedir.

1	MERAL DANIŞ BEŞTAŞ	ERZURUM	
3	HAKKI SARUHAN OLUÇ	ANTALYA	
4	HALİDE TÜRKOĞLU	DİYARBAKIR	
5	ÖZGÜL SAKİ	İSTANBUL	
6	AYŞEGÜL DOĞAN	ŞIRNAK	
7	MEHMET RÜŞTÜ TIRYAKI	BATMAN	
8	ZÜLKÜF UÇAR	VAN	
9	KAMURAN TANHAN	MARDİN	
10	HÜSEYİN OLAN	BİTLİS	
11	SEVİLAY ÇELENK ÖZEN	DİYARBAKIR	
12	YILMAZ HUN	İĞDIR	
13	ÖZNUR BARTİN	HAKKARİ	
14	ÖMER ÖCALAN	ŞANLIURFA	
15	NEJLA DEMİR	AĞRI	
16	FERİT ŞENYAŞAR	ŞANLIURFA	
17	CEYLAN AKÇA CUPOLO	DİYARBAKIR	
18	İBRAHİM AKIN	İZMİR	
19	KEZBAN KONUKÇU	İSTANBUL	
20	MAHMUT DİNDAR	VAN	