



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 14545

Tarih : 16.10.2025

10/3237

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sayıştay'ın Necmettin Erbakan Üniversitesi'ne ilişkin 2024 yılı Düzenlilik Denetim Raporu'nun "Diğer Bulgular" kısmında, kanunda belirtilen istisnalar dışında dolu kadrolara görevlendirme yapıldığı ve bu uygulamanın mevzuata aykırı olduğu tespit edilmiştir. Bu bulgu, kamu hizmetinin asaleten atanmış personel eliyle yürütülmesi ilkesinin ihlal edildiğini göstermektedir. Benzer uygulamaların başka yükseköğretim kurumlarında da yaşanıp yaşanmadığının incelenmesi ve kamu personel rejiminin liyakat esasına uygun biçimde işletilmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını arz ederiz.

Yılmaz HUN

İğdır Milletvekili

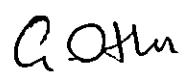
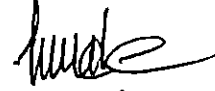
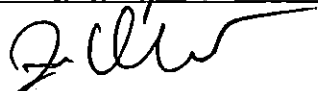
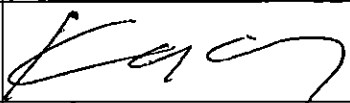
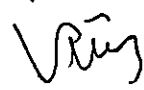
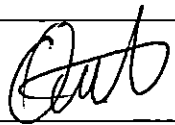
GEREKÇE

Sayıştay'ın Necmettin Erbakan Üniversitesi 2024 Yılı Düzenlilik Denetim Raporu'nda yer alan "kanunda sayılan istisnalar dışında dolu kadrolara görevlendirme yapılması" bulgusu, kamu yönetimi ve yükseköğretim kurumları açısından dikkat çekici bir idari sorun alanına işaret etmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86'ncı maddesi, dolu kadrolara yalnızca belirli ve istisnai durumlarda görevlendirme yapılabileceğini düzenlemektedir. Ancak Sayıştay'ın tespitine göre, Necmettin Erbakan Üniversitesi'nde bu hükme aykırı biçimde geçici görevlendirmeler yapılmış ve uygulama süreklilik kazanmıştır.

Dolu kadrolara yapılan bu tür görevlendirmeler, kamu hizmetinin asaleten atanan personel eliyle yürütülmesi esasını zedelemekte; kurum içi işleyişte belirsizlik, idari eşitsizlik ve kadro planlamasında düzensizlik yaratmaktadır. Ayrıca, bu uygulama kamu maliyesi açısından ek mali yük doğurmakta ve kamu kaynaklarının etkin kullanımını engellemektedir.

Üniversitelerde yapılan görevlendirmelerin istisna olmaktan çıkıp yaygın bir idari yöntem haline gelmesi, kamu personel rejiminin temel ilkeleriyle bağdaşmamaktadır. Bu durum, yükseköğretim kurumlarında liyakat ilkesinin zayıflamasına, görev dağılımında keyfiyet oluşmasına ve denetim mekanizmalarının etkisizleşmesine neden olmaktadır. Bu nedenle, Necmettin Erbakan Üniversitesi örneğinde tespit edilen uygulamanın kapsamının belirlenmesi, benzer görevlendirmelerin diğer üniversitelerde de yapılıp yapılmadığının araştırılması ve bu konuda gerekli yasal, idari ve denetimsel düzenlemelerin geliştirilmesi amacıyla bir Meclis Araştırması açılması zorunludur.

1	MERAL DANIŞ BEŞTAŞ	ERZURUM	
2	ÇİÇEK OTLU	İSTANBUL	
3	HAKKI SARUHAN OLUÇ	ANTALYA	
4	HALİDE TÜRKOĞLU	DİYARBAKIR	
5	ÖZGÜL SAKİ	İSTANBUL	
6	AYŞEGÜL DOĞAN	ŞIRNAK	
7	MEHMET RÜŞTÜ TIRYAKİ	BATMAN	
8	ZÜLKÜF UÇAR	VAN	
9	KAMURAN TANHAN	MARDİN	
10	HÜSEYİN OLAN	BİTLİS	
11	SEVİLAY ÇELENK ÖZEN	DİYARBAKIR	
13	ÖZNUR BARTİN	HAKKARİ	
14	ÖMER ÖCALAN	ŞANLIURFA	
15	NEJLA DEMİR	AĞRI	
16	FERİT ŞENYAŞAR	ŞANLIURFA	
17	CEYLAN AKÇA CUPOLO	DİYARBAKIR	
18	İBRAHİM AKIN	İZMİR	
19	KEZBAN KONUKÇU	İSTANBUL	
20	MAHMUT DİNDAR	VAN	