



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 5 Mart 2026
Sayı : 1012

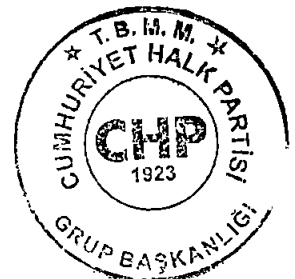
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Av. Sevda Erdan Kılıç
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 9-3-2026	Esas No: 2/3579



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
06 Mart 2026
Numara:

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
06 Mart 2026
No: 1813501

GENEL GEREKÇE

Suçla mücadelede çağdaş yaklaşım, yalnızca cezalandırmayı değil, rehabilitasyonu ve bireyin topluma yeniden kazandırılmasını esas almaktadır. İnfaz sürecini tamamlamış bireylerin istihdama erişememesi; sosyal dışlanma, yoksulluk ve suça geri dönüş riskini artırmaktadır. 2008 yılında yapılan düzenleme ile özel sektörde eski hükümlü çalıştırma zorunluluğunun kaldırılması, bu kişilerin iş gücü piyasasından dışlanmasına neden olmuştur. Oysa istihdam, suça geri dönüşü azaltan en etkili sosyal politikalardan biridir. ESKİHÜDER (Eski Hükümlüler Eğitim ve Kalkınma Derneği) tarafından sunulan saha verileri ve bilimsel raporlar da; istihdam edilen eski hükümlülerin suça geri dönme oranının %90 azaldığını kanıtlamaktadır. Bu teklif ile; özel sektörde eski hükümlü çalıştırma yükümlülüğünün yeniden düzenlenmesi ve kamudaki istihdam oranının artırılması amaçlanmaktadır.

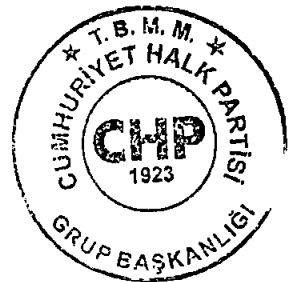


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 2008 yılından bu yana özel sektörde uygulanmayan "zorunlu istihdam" yükümlülüğü yeniden getirilerek; eski hükümlülerin kamuya olan yığılması önlenmekte ve iş gücü piyasasına aktif katılımları sağlanmakta ve kamudaki kotanın %3'e çıkarılmasıyla, devletin rehabilitasyon ve sosyal entegrasyon süreçlerindeki öncü ve koruyucu rolü güçlendirilmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, maddeye birinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki ikinci fıkra eklenmiş ve diğer fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir.

“İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli ve yüzde üç eski hükümlü; kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde üç eski hükümlü işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde işçi olarak çalıştırmakla yükümlüdürler. Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır.

21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu veya 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun 21 inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananları meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler. Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanır. Bu oran toplam işçi sayısının yüzde 3 ünden az olamaz.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

