



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını arz ve talep ederim. 28.11.2025

Celal FIRAT

DEM Parti İstanbul Milletvekili

GENEL GEREKÇE

Özel Sektör Çalışanlarının Banka Promosyonu almaları yasal zorunluluk haline getirilmelidir.

Banka promosyonları, kamu çalışanları için zaten mevcut bir hak olarak tanınmakta ve adil bir şekilde özel sektör çalışanlarına da aynı hakkın tanınması gerekmektedir. Türkiye'de özel sektörde çalışan yaklaşık 14 milyon kişi bulunmaktadır ve büyük bir çoğunluk bu hakkından mahrum kalmaktadır.

Bankalar tarafından sunulan promosyonların doğrudan çalışanlara ödenmesini sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır. Ayrıca, işverenlerin bu promosyon ödemelerine müdahil olmalarının önüne geçilecek önlemler de alınmalıdır. Bu, çalışanlar arasındaki eşitliği sağlarken, iş verimliliği ve çalışan motivasyonu üzerinde de olumlu etki yaratacaktır.

Tüm özel sektör çalışanlarının finansal haklarının korunması adına özel sektör çalışanlarına promosyon verilmesi bir zorunluluk olmalıdır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1: Bu madde düzenlemesi ile tüm özel sektör çalışanlarının banka promosyonu alabilmesinin yasal zorunluluk haline getirilmesi amaçlanmıştır.

Madde 2: Yürürlük maddesidir.

Madde 3: Yürütme maddesidir.

TBMM BAŐKANLIĐI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, alışma ve Sosyal İşler
Tarih: 5-12-2025	Esas No: 2/3398

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŐK.LIĐI
0 1 Aralık 2025
Numara:

T B M M GENEL MURAK
0 1 Aralık 2025
No: 1749832

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'na 32. maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Banka promosyonu

MADDE 32/A- İşçinin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakının ödenmesine ilişkin olarak işverenler ile bankalar arasında ücret ödeme protokolleri yapılması zorunludur. Bu protokoller uyarınca verilecek bankacılık hizmetlerinin yanı sıra bankalar tarafından promosyon adı altında sunulan ayni ve/veya nakdî ek mali imkânların tamamı doğrudan işçilere ödenir.

Birinci fıkra uyarınca yapılan protokoller ile bu protokollerin denetimine ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığınca müştereken çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.