



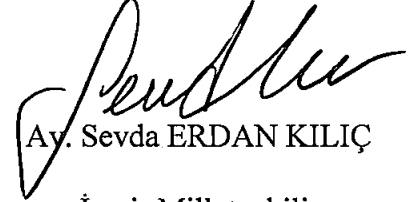
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 10. 11. 2025
Sayı : 871

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

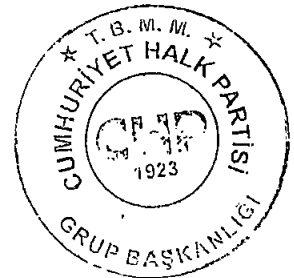
“Pasaport Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Ay. Sevda ERDAN KILIÇ

İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	İçişleri
Tarih: 12-11-2025	Esas No: 2/3362



T B M M KANUNLAR VE KARARLAR KURULUĞU
10 Kasım 2025
Numara:

T B M M GENEL MURAKKAT
10 Kasım 2025
No: 1733788

GENEL GEREKÇE

Kamu hizmetinin sürdürülebilirliği, liyakat esasına dayalı istihdam ve eşit özlük hakları ile mümkündür. Devlet memurlarıyla aynı görevi, aynı sorumlulukları ve aynı riski taşıyan idari hizmet sözleşmeli personel, kamunun asli görevlerini yerine getirmekte; kamu düzeninin, hizmet sürekliliğinin ve vatandaş memnuniyetinin sağlanmasında etkin bir rol üstlenmektedir. Bu personel; KPSS puanıyla göreve atanmakta, Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlarla aynı nitelikte iş yürütmekte, görevleri sırasında memurlar gibi yargılanmakta ve disiplin hükümlerine tabi tutulmaktadır. Ancak özlük haklarında, özellikle hususi damgalı pasaport (yeşil pasaport) konusunda eşitlik ilkesine aykırı bir durum söz konusudur.

İdari hizmet sözleşmeli personel;

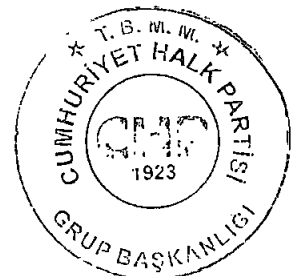
- Kamu yararı adına çalışan,
- Kamu düzenini koruyan,
- Sorumluluk bilinciyle görev yapan bir kamu görevlisidir.

Bu personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yürüttükleri görev, memurlarinkinden farklı değildir. Nitekim Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) ve Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu (TMSF) üyeleri için tanınan "Emekli Sandığı ile ilişkilendirilme şartı aranmadan hususi pasaport verilmesi" düzenlemesi, aynı koşullar altında görev yapan idari hizmet sözleşmeli personele de uygulanmalıdır.

Bu düzenleme ile;

- Kamu kurumlarında görev yapan idari sözleşmeli personelin eşitlik ve hakkaniyet temelinde değerlendirilmesi,
- Kurumlar arası uygulama birliğinin sağlanması,
- Uzun yıllar kamu hizmetine emek vermiş personelin motivasyonunun ve aidiyet duygusunun güçlendirilmesi,
- Kamuda görev yapan tüm çalışanlar arasında adalet duygusunun tesis edilmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, PTT A.Ş. ve benzeri kurumlarda görev yapan sözleşmeli personel, ülke genelinde kamu hizmetinin doğrudan vatandaşa ulaştırılmasında kilit bir rol oynamaktadır. Bu kişilere yeşil pasaport hakkının tanınması; kamu görevlileri arasında ayrımcılığı ortadan kaldıracak, kamuda bütünlük, eşitlik ve moral motivasyonu artıracaktır. Sonuç olarak; bu teklif, kamu görevini yerine getiren idari hizmet sözleşmeli personelin, görevlerinin niteliği ve kamusal sorumluluğu dikkate alınarak, hususi damgalı pasaport hakkından yararlanmalarını sağlamayı amaçlamaktadır.

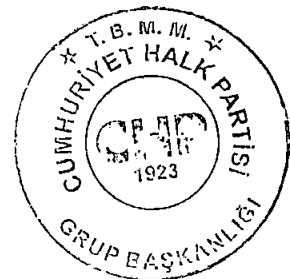


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1: 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki kamu kurumlarında idari hizmet sözleşmesiyle çalışan personele, kamu görevi niteliği taşıyan hizmetlerinin karşılığı olarak hususi damgalı pasaport hakkı tanınmaktadır.

MADDE 2: Yürürlük maddesidir.

MADDE 3: Yürütme maddesidir.



PASAPORT KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 – 15.07.1950 tarihli ve 5682 sayılı Pasaport Kanunu’nun 14’üncü maddesinin (A) fıkrasının birinci paragrafındaki “öğretim üyeleri” ibaresinden sonra gelmek üzere “Kamu kurum ve kuruluşlarında idari hizmet sözleşmesi ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelden, 15 fiili hizmet yılını doldurmuş olanlara” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

