

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi, genel gerekçe ve madde gerekçeleri ile ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 02/10/2025



Doğan BEKİN
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 3-10-2025	Esas No: 2/3296

TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK.LİĞİ
02 Ekim 2025
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
02 Ekim 2025
1710270

GENEL GEREKÇE

Emeklilikte yaşa takılanlara (EYT) yönelik düzenleme olarak bilinen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile 8/9/1999 ve öncesi sigorta girişi olanlar prim gün sayılarını tamamlamak şartı ile çalışan vatandaşlarımız emekliliğe hak kazanmıştır. Ancak düzenleme ile yasa tarihinden 1 gün önce işe başlayan çalışan ile bir gün sonra işe başlayan çalışan arasında 17 yıl fazla çalışma durumu ortaya çıkmıştır. Söz konusu kanun teklifinin yasalaşması ile birlikte işe başlama gününü 1 gün ile kaçıran çalışanlarımız 17 yıl fazla çalışmak zorunda kalmıştır. Aynı yaş grubunda olan, aynı işyerinde ve hatta aynı ailede bir gün farkla işe başlayan sigortalı çalışan vatandaşlarımız arasında bir tarih baz alınarak yapılan düzenleme, çalışma barışını ve eşit yurttaşlık ilkesini maalesef bozmuştur. Diğer taraftan yaş sınırının tamamlanmasına bir gün kalanlarla daha uzun bekleme süreleri kalanların aynı yaş haddine tabi tutulmaları makul, adil ve ölçülü olmadığı çok açık ortadadır. Anayasamızın 10' uncu maddesinde yer alan eşitlik ilkesi gereğince; devlet vatandaşları arasında bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde ve kanun önünde eşitlik ilkesine uygun hareket etmek zorundadır. Bu kanun teklifimizle, emeklilikte en son kademelendirmeye tabi olan çalışanlarımızın mağduriyetleri bir ölçüde giderilmesi amaçlanmıştır.

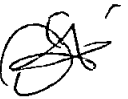


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile 506, 1479, 2925 ve 5434 sayılı Kanunlar kapsamındaki çalışanların yaş haddi aranmaksızın yaşlılık veya emekli aylığından yararlanmaları ve 5510 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi ile ilişkilendirilmeleri amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 99- 9/9/1999 ila 23/5/2002 tarihleri arasında 506 sayılı Kanun, 1479 sayılı Kanun, 2925 sayılı Kanun ve 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak işe başlayıp bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre sigortalı kabul edilenlerden Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce;

- (1) 506 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olanlardan, kadın ise 20 yıl, erkek ise 25 yıl sigortalılık süresini tamamlayanlar ve 5975 gün prim ödeyenler,
- (2) 1479 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olanlardan, kadın ise 7200, erkek ise 9000 gün prim ödeyenler,
- (3) 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olanlardan, 15 yıldan beri sigortalı olan ve en az 3600 gün prim ödeyenler,
- (4) 55 yaşını doldurduktan sonra prim ödemeye başlayanların emekliliğe hak kazanabilmesi için kadın ve erkeklerden en az 4200 prim günü ödeyenler,
- (5) 60 yaşını doldurmuş ve herhangi bir şekilde sigortalı olmayanların tüm prim gün sayısı, 5510 Kanun kapsamında belirli aralıklarla prim ödemesi yapmış olanlarda ise eksik prim gün sayısı kadar prim ödemesi hakkı verilir. Yapılan ödeme sonrası emeklilik hakkı kazanılır.
- (6) 5434 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olanlardan, kadın iştirakçi ise 20 yıl, erkek iştirakçi ise 25 yıl hizmet süresini dolduranlar, talepte bulundukları takdirde yaş koşulu aranmaksızın yaşlılık veya emekli aylığından yararlanırlar.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları hâlinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlanılan tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması hâlinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanamaz. Bu fıkra da yer alan indirimden, bu Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak

kaydıyla yararlanılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir.”

MADDE 2- (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- (2) Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

